

عنوان مقاله:

بررسی رابطه پیامدهای کاری بی نزاکتی در محیط کار با تعدیل گری حمایت اجتماعی خانواده در کارکنان بیمارستان امام خمینی در اهواز

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در علوم تربیتی، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مرصیه ساداتی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین پیامدهای کاری (خشنوی شغلی، قصد ترک شغل، عدالت ادراک شده) با بی نزاکتی در محیط کاری با توجه به نقش تعدیلگری حمایت اجتماعی خانواده در کارکنان بیمارستان امام خمینی اهواز بود. جامعه پژوهش شامل کارکنان بیمارستان امام خمینی اهواز و نمونه پژوهش ۲۵۰ نفر بودند که به شیوه ی نمونه در دسترس انتخاب شدند. از پرسشنامه ارتکاب بی نزاکتی در محیط کار (کورتینا و همکاران)، حمایت اجتماعی (زیمنت و همکاران)، عدالت سازمانی (کولکویت)، قصد ترک شغل (کامن و همکاران)، خشنودیشغلی (آندریوز و ویلی)، استفاده شد. جهت تحلیل داده ها از روش تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی به شیوه ی تعدیل کننده با استفاده از نرم افزار SPSS و پراست ۲۱ استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که میان بی نزاکتی در محیط کار و پیامدهای کاری همبستگی وجود دارد. همچنین حمایت اجتماعی خانواده در رابطه بین بی نزاکتی در محیط کار با پیامدهای کاری، نقش تعدیلگر دارد. به عبارت دیگر ضریب همبستگی بین بی نزاکتی با عدالت ادراک شده، قصد ترک شغل، خشنودی شغلی در کارکنان با حمایت اجتماعی خانواده بالا، کمتر از کارکنان با حمایت اجتماعی خانواده پایین است.

کلمات کلیدی:

بی نزاکتی، خشنودی شغلی، قصد ترک شغل، حمایت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1708219>

