

عنوان مقاله:

شیوه مدیریت جهادی در نظام اسلامی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و علوم اسلامی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

بنیامین طاهری - دانشجو کارشناسی، گروه حقوق، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع تحقیق: پژوهش پیش رو تحت عنوان شیوه مدیریت جهادی در نظام اسلامی می باشد. اهداف: هدف از تحقیق حاضر، بررسی تحقیقات پژوهشی است که تا کنون در حوزه شیوه مدیریت جهادی در نظام اسلامی انجام شده است. تحلیل این مطالعات منفرد و پراکنده می تواند به منظور ترکیب و یکپارچه سازی اطلاعات و داده های آن جهت استفاده پژوهشی و تحقیقاتی راه گشا باشد. همچنین این پژوهش می تواند برای پژوهش های آینده در این حوزه راهنما باشد. روش تحقیق: شیوه ما در تالیف و گردآوری این پژوهش مطالعه تحلیلی توصیفی است و با استفاده از کتب، اسناد، مقالات و اسناد حقوق مربوط به شیوه مدیریت جهادی در نظام اسلامی که در استفاده از منابع ابتدا مطالب مربوطه به دقت مورد بررسی و مطالعه واقع و آن چه قابل استفاده و انعکاس در این زمینه بوده فیش برداری و سپس مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و در نهایت ارائه می شود. نتایج تحقیق: در نظام اسلامی مدیر باید مجری قانون باشد؛ زیرا قوانین نظام اسلامی از وحی سرچشمه می گیرد و لذا آیین نامه ها، دستورالعمل ها، تنظیم روابط، شیوه های اجرا و... همه باید با قانون اسلام هماهنگ باشند. مدیری که به ارزش های اسلامی معتقد است، هرگز روابط را جایگزین ضوابط نمی کند. مدیر اسلامی باید روحیه تنبیه و تشویق داشته باشد تا از نابه سامانی ها پیشگیری کند؛ هم چنین برای پیشبرد اهداف و حل مشکلات مدیر با دیگران مشورت نماید؛ زیرا در اسلام مشورت جایگاه ویژه ای دارد؛ چنانکه در قرآن کریم خطاب به پیامبر اکرم (صلی الله علیه وآله وسلم) آمده است: و شاورهم فی الامر؛ در کارها با آنها (مردم) مشورت کن.

کلمات کلیدی:

نظام اسلامی، مدیریت، جهادی، مکتب شهید سلیمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1708396>

