

عنوان مقاله:

تقديم نموذج لتطوير الموارد البشرية المعرفيه بنهج التبادل المعرفى الاسلامى اكاڤميه العلوم الانسانيه والدراسات الثقافيه نموذجا

محل انتشار:

مجله آفاق الحضاره الاسلاميه, دوره 26, شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 47

نویسندگان:

ناهید فتحی - طالبه الدكتوراه فى الاداره العامه, قسم الاداره العامه, اداره الموارد البشریه, کلیه الاداره والاقتصاد, جامعه آزاد الاسلامیه, فرع العلوم والبحوث, طهران, ایران

سیدرضا سیدجوادی - استاذ زائر, قسم الاداره العامه, کلیه الاداره والاقتصاد, جامعه آزاد الاسلامیه, فرع العلوم والبحوث, طهران, ایران, استاذ بقسم اداره الموارد البشریه, کلیه الاداره, جامعه طهران, طهران, ایران

طهمورث حسنقلی پور - استاذ زائر, قسم الاداره العامه, کلیه الاداره والاقتصاد, جامعه آزاد الاسلامیه, فرع العلوم والبحوث, طهران, ایران و استاذ بقسم اداره الاعمال, کلیه الاداره, جامعه طهران, طهران, ایران.

خلاصه مقاله:

الغرض من هذه الدراره هو تقديم نموذج لتنمية الموارد البشرية المعرفيه مع نهج لتبادل المعرفه الاسلاميه فى معهد العلوم الانسانيه والدراسات الثقافيه. هذا البحث تطويرى تطبيقى من حيث الغرض ووصفى - استكشافى من حيث طبيعه المنهج. تم استخدام ادوات المقابله لجمع البيانات النوعيه واستخدمت استراتيجيه النظرية المتجذره مع نهج شتراوس وكوربين لتقديم هذا النموذج. كان المشاركون فى هذه الدراره من مديرى ومسؤولى معهد العلوم الانسانيه والدراسات الثقافيه ممن هم على درايه بمفاهيم تنميه الموارد البشرية المعرفيه والمعرفه الاسلاميه فى الموسسه. بناء على نتائج الترميز المفتوح والمركزى, وبالنظر الى تنميه الموارد البشرية المعرفيه مع نهج التبادل المعرفى الاسلامى كظاهرة مركزيه, فان مقولات التغيير التنظيمى, والتغير البيئى, وديناميكيات التكنولوجيا والتغيرات فى مناخ الموارد البشرية, تقع فى فئه العوامل السببيه لتنميه الموارد البشرية المعرفيه بمنهج تبادل المعرفه الاسلاميه. كما ان مقولات الهيكل التنظيمى المرن, والبنية التحتية للتقنيات الجديده, والثقافه التنظيميه الاسلاميه, والعلاقات التنظيميه الحلقيه, وكفاءات العاملين فى مجال المعرفه, كانت من بين عوامل الخلفيه. مقولات تحديات العمليه فى المنظمه, والتحديات الهيكلية فى المنظمه, وتحديات الملكيه القانونيه وتحديات تقييم اداء العاملين فى مجال المعرفه هى العوامل المتدخله. من ناحيه اخرى, فان مقولات استقطاب موظفى المعرفه, وتدريب موظفى المعرفه, وتقييم اداء موظفى المعرفه, وتعويزات خدمه موظفى المعرفه, والمسار الوظيفى لموظفى المعرفه, وتطوير قنوات التواصل, تشكل استراتيجيات النموذج. مقولات التنميه المستدامه لموظفى المعرفه, وتطوير المشاركه فى تنظيم وتطوير انتاجيه موظفى المعرفه هى نتائج تطوير الموارد البشرية المعرفيه مع نهج التبادل المعرفى الاسلامى.

كلمات كليدى:

تنميه الموارد البشرية المعرفيه, الموظفون المعرفيون, تبادل المعرفه الاسلاميه, النظرية المتجذره

لينك ثابت مقاله در پایگاه سیولیکا:

<https://civilica.com/doc/1709011>

