

عنوان مقاله:

رابطه بین ابعاد فشارزای کاری پلیس و تعهد کارکنان نیروی انتظامی مازندران

محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 0، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

مریم تقوایی یزدی - برون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین ابعاد فشارزای کاری پلیس و تعهد کارکنان نیروی انتظامی مازندران (ساری) و آرایه مدل کاربردی بود. در مدل پژوهش رابطه ابعاد فشارزای شغلی با تعهد سازمانی در سازمان مورد بررسی قرار گرفته است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان نیروی انتظامی استان مازندران شهر ساری (۳۸۷ نفر) بوده است. حجم نمونه با استفاده از جدول «کرجسی و مورگان» ۱۹۵ نفر و با روش نمونه گیری تصادفی مشخص گردید. لذا جهت جمع آوری داده ها در این پژوهش از دو روش میدانی و کتابخانه ای و ابزار پرسشنامه استفاده گردیده است. پرسشنامه های استاندارد (تعهد سازمانی (عاطفی، مستمر و هنجاری) از شاخص های آلن و میر (۱۹۹۰) و ابعاد فشارزای کاری اسپکتور و جگس (۱۹۹۸))، با طیف پنج تایی لیکرت از کاملاً موافقم تا کاملاً مخالفم بود. به منظور تحلیل داده های پرسشنامه و آزمون فرضیهها، از روشهای توصیفی، آزمون در جهت برآورد میانگینها، آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و نیز مدل سازی معادلات ساختاری با بهره گیری از نرم افزار PLS صورت گرفت. نتایج نشان داد که تمامی روابط بین عوامل فشارزای شغلی و ابعاد تعهد سازمانی به غیر از دو رابطه (حجم کاری با تعهد عاطفی و حجم کاری با تعهد هنجاری) مورد تایید قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

ابعاد فشارزای کاری، تعهد کارکنان سازمانی، نیروی انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1709495>

