

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین کیفیت زندگی کاری (QWL) و تعهد سازمانی روسای کوپ انتظامی استان مازندران

محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 5، شماره 14 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمد علی میرزائی عربی - درون سازمانی

سید مهدی احمدی بالادهی - درون سازمانی

مجتبی راست خدیو - درون سازمانی

مهدی جوانمرد - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه ی بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی روسای کوپ انتظامی استان مازندران است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری آن شامل کلیه ی روسای کلانتری، فرمانده بخش ها و پاسگاه ها به تعداد ۹۵ نفر است. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران ۷۶ نفر انتخاب و روش نمونه گیری تصادفی ساده است. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده است. در این مقاله جهت جمع آوری اطلاعات از دو نوع پرسشنامه ی کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) و تعهد سازمانی می بر (۱۹۹۰) استفاده شده است، و آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده نرم افزار SPSS به کار گرفته شده است.

کلمات کلیدی:

کیفیت، کیفیت زندگی کاری، تعهد سازمانی، عملکرد، کوپ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1709590>

