

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات سرمایه انسانی بر اعتماد سازمانی (مطالعه موردی ستاد پلیس راهور استان مازندران)

## محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 6، شماره 16 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

امید بخشنده - درون سازمانی

عزت الله بالویی - برون سازمانی

## خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی به مهارت ها و دانشی اشاره دارد که افراد واجد آن هستند، از این رو حضور افرادی با این نوع از سرمایه در سازمان ها می تواند سازمان را در کسب مزیت های رقابتی یاری دهد. اعتماد عبارت است از تمایل به خطرپذیری در بطن اجتماع، براساس حس اطمینان به دیگران. با توجه به مراتب فوق، هدف از انجام این تحقیق، بررسی تاثیرات سرمایه انسانی بر اعتماد در ستاد پلیس راهور استان مازندران می باشد. این تحقیق از نوع کاربردی و روش تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی و هم بستگی بوده است. جامعه آماری این تحقیق را ۵۰ نفر از کارکنان ستاد پلیس راهور استان مازندران تشکیل دادند که از آنان با استفاده از جدول مورگان ۴۵ نمونه به صورت تصادفی انتخاب شد. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق پرسش نامه استاندارد بوده که داده های آن با استفاده از روش های آمار توصیفی جمع آوری شد و برای تقویت بررسی های توصیفی، به وسیله نرم افزار تجزیه و تحلیل آماری spss از آمار تحلیلی و استنباطی (ضریب هم بستگی، رگرسیون خطی و ضریب بتا) استفاده شد. یافته های پژوهش بیان گر تایید فرضیه تحقیق بوده است، بدین معنا که سرمایه انسانی با اعتماد سازمانی میان افراد سازمان رابطه دارد و همچنین سرمایه انسانی بر اعتماد سازمانی میان افراد تاثیرگذار است.

## کلمات کلیدی:

سرمایه، سرمایه انسانی، اعتماد، هم بستگی، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1709603>

