

عنوان مقاله:

مدیریت مشارکتی و تأثیر آن بر بهبود بهره‌وری کارکنان ناجا (مورد مطالعه: فرماندهی انتظامی استان مازندران)

محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 8، شماره 24 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیدمهدی احمدی بالادهی - درون سازمانی

امید بخشنده - درون سازمانی

علیرضا رضائی - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف از ارتقاء بهره‌وری، بالابردن سطح زندگی انسان‌ها و رشد و تعالی آن‌هاست، تلاش جهت بهبود بهره‌وری، نیازمند این اعتقاد است که انسان می‌تواند کارها و وظایفش را هر روز بهتر از دیروز به انجام رساند. این تحقیق به بررسی تأثیر مدیریت مشارکتی بر بهبود بهره‌وری کارکنان می‌باشد. تحقیق حاضر، از نظر هدف پژوهشی کاربردی و از نظر ماهیت و روش، توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان فرماندهی انتظامی استان مازندران می‌باشد که با استفاده از فرمول کوکران، ۱۸۴ نفر به شکل تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری این تحقیق انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه‌ای استاندارد مدیریت مشارکتی رابینز (۱۹۹۶) و پرسشنامه محقق ساخته بهره‌وری نیروی انسانی می‌باشد. پایایی سوالات با استفاده از فرمول آلفای کرانباخ برای مدیریت مشارکتی ۰/۹۲ و بهره‌وری ۰/۹۳ مورد سنجش و تایید قرار گرفت، برای بیان توصیفی و تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آمار توصیفی و به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون ضریب همبستگی و آنالیز واریانس با نرم افزار SPSS ۱۸ استفاده شده است. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که بین مدیریت مشارکتی و بهره‌وری کارکنان رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که مشارکت در تغییر و تحول و مشارکت در حل مشکلات به ترتیب دارای بیشترین و کمترین ضریب همبستگی می‌باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی، بهره‌وری، کارکنان، ناجا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1709647>

