

عنوان مقاله:

رابطه اثربخشی اقدامات مدیریت دانش با سرمایه اجتماعی از دیدگاه مدیران بیمارستان های آموزشی شهر اهواز در سال ۱۳۹۴

محل انتشار:

مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان، دوره 15، شماره 11 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فرزاد فرجی - Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

سعیده شریفی - Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

احسان مرادی جو - Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

خلاصه مقاله:

چکیده زمینه و هدف: سرمایه اجتماعی می تواند از طریق فراهم آوردن شرایط لازم و تسهیل مبادله منابع دانش سازمان به توسعه مدیریت دانش سازمان کمک کند. این پژوهش با هدف تعیین رابطه اثربخشی اقدامات مدیریت دانش با سرمایه اجتماعی از دیدگاه مدیران در بیمارستان های آموزشی شهر اهواز انجام شد. مواد و روش ها: این پژوهش از نوع مقطعی بود که در سال ۱۳۹۴ انجام شد. جامعه آماری از ۱۲۰ نفر مدیر در بیمارستان های آموزشی اهواز تشکیل شده بود. ابزار گردآوری داده ها شامل سه پرسشنامه ویژگی های دموگرافیک، اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی بود. برای تحلیل داده ها از آزمون های ناپارامتری Kruskal-Wallis، Mann-Whitney و ضریب همبستگی Spearman استفاده شد. یافته ها: بین سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش رابطه معناداری مشاهده نشد ( $p < 0.05$ ). با این حال، شبکه سازمانی، همبستگی ضعیفی با درک سازمانی ( $r_s = 0.01/0 = p$ ) و همبستگی ضعیفی با رویکرد مبتنی بر افراد ( $r_s = 0.43/0 = p$ ) و مدیریت دانش ( $r_s = 0.11/0 = p$ ) نشان داد. اعتماد سازمانی با درک سازمانی ( $r_s = 0.12/0 = p$ ) و توسعه فرهنگ نوآورانه ( $r_s = 0.27/0 = p$ ) همبستگی ضعیف و معنادار داشت. در نهایت، سرمایه اجتماعی با درک سازمانی ( $r_s = 0.12/0 = p$ ) رابطه ضعیف و معناداری نشان داد. نتیجه گیری: مدیران بیمارستان های آموزشی شهر اهواز اقدامات مدیریت دانش را نسبتا اثربخش و سرمایه اجتماعی را مناسب برآورد نمودند. به نظر می رسد برای اثربخشی اقدامات مدیریت دانش در بیمارستان های آموزشی، بهتر است مدیران بر توسعه شبکه های سازمانی، آموزش برقراری ارتباط مناسب و افزایش اعتماد سازمانی تاکید نمایند. واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی، اثربخشی فرایندها، مدیریت دانش، بیمارستان آموزشی، اهواز

کلمات کلیدی:

Ahvaz Teaching hospital, Knowledge management, Practices effectiveness, Social capital, سرمایه اجتماعی.

اثربخشی فرایندها، مدیریت دانش، بیمارستان آموزشی، اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1710029>

