سيويليكا – ناشر تخصصى مقالات كنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سيويليكا CIVILICA.com

عنوان مقاله:

رابطه اثربخشی اقدامات مدیریت دانش با سرمایه اجتماعی از دیدگاه مدیران بیمارستان های آموزشی شهر اهواز در سال ۱۳۹۴

محل انتشار: مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان, دوره 15, شماره 11 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان: فرزاد فرجی – Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

مسعيده شريفي - Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

احسان مرادی جو - Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences

خلاصه مقاله:

چکیده زمینه و هدف: سرمایه اجتماعی می تواند از طریق فراهم آوردن شرایط لازم و تسهیل مبادله منابع دانش سازمان به توسعه مدیریت دانش سازمان کمک کند. این پژوهش با هدف تعیین رابطه اثربخشی اقدامات مدیریت دانش با سرمایه اجتماعی از دیدگاه مدیران در بیمارستان های آموزشی شهر اهواز انجام شد. مواد و روش ها: این پژوهش از نوع مقطعی بود که در سال ۱۳۹۴ انجام شد. جامعه آماری از ۲۰۱ نفر مدیر در بیمارستان های آموزشی اهواز تشکیل شده بود. ابزار گردآوری داده ها شامل سه پرسشنامه ویژگی های دموگرافیک، اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی بود. برای تحلیل داده ها از آزمون های ناپارامتری Mann-Whitney، Kruskal-Wallis و ضریب همبستگی معبستگی معبستگی معد یافته ها: بین سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش رابطه معناداری مشاهده نشد (۲۰۸۰ک). با این حال، شبکه سازمانی، همبستگی ضعیفی با درک سازمانی (۲۰ مازی با و محریب همبستگی ضعیفی با رویکرد مبتنی بر افراد (۳۲-۱۰۰۹ - ۲۳۵/۱۰۰۶) و هدیریت دانش (۹۰ مال ۲۰۰۰) نابان داد. اعتماد سازمانی (۲۰ مازی (۲۰ مانی (۲۰ مازی ۲۰۰۷) و همبستگی ضعیفی با رویکرد مبتنی بر افراد (۳۲-۱۰۱۰ه و مدیریت دانش (۱۹۰۰ - ۲۰۱۰) نابان داد. اعتماد سازمانی با درک سازمانی (۲۰ مازی (۱۰ مانی (۲۰ مازی ۱۰۵ مازی از و و معه فرهنگ نوآورانه ضعیفی با رویکرد مبتنی بر افراد (۳۶-۱۰۲/۰۰ه و معناداری مشاهده نشد (۲۰۱/۰۰) ۲۳۳/۰۲۶۰) نشان داد. اعتماد سازمانی با درک سازمانی (۲۰ مازی (۲۰ مازی ۱۰ مازی از و و و مازی این مونیفی با رویکرد مبتنی بر افراد (۳۶-۱۰۲/۰۰ مازی و معناداری مشاهد اجتماعی با درک سازمانی (۲۰/۰۰) و همبستگی و ضریب موسیتگی ضعیف و معنادار داشت. در نهایت، سرمایه اجتماعی با درک سازمانی (۲۰ مازه این (۲۰ مازی (۲۰ مازی داد. نتیجه گیری: مدیران (۲۰ مازی (۲۰ مازی مازی مازی شهر اهواز اقدامات مدیریت دانش را نیرانی مازمانی (۲۰۰۱ مازمانی (۲۰ مازی در بیمارستان های اموزشی، بهتر است مدیران بر توسعه شبکه های سازمانی، آموزش برقراری ارتانی را مناسب و افزایش اعتماد سازمانی تاکید نمایند. واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی، اثربخشی فرایندها، مدیریت آموزشی، بهارستان آموزشی شهر اهواز موران مازمانی، آموزشی به وازی با مازمانی تاکید نمایند. واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی، اثربخشی فرایندها، مدیریت

كلمات كليدى:

Social capital, Practices effectiveness, Knowledge management, Teaching hospital, Ahvaz, سرمايه اجتماعى, اثربخشى فرايندها, مديريت دانش, بيمارستان آموزشى, اهواز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1710029

