

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط تنش اخلاقی با خودکارآمدی در پرستاران شاغل در بخش های ویژه و اورژانس مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز سال ۱۳۹۳

محل انتشار:

مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان، دوره 14، شماره 6 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

عباس نبوره - School of Nursing and Midwifery, Tehran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

معصومه ایمانی پور - Nursing and Midwifery Care Research Center (NMCRC), School of Nursing and Midwifery, Tehran - University of Medical Sciences, Tehran, Iran

تهمینه صالحی - Nursing and Midwifery Care Research Center (NMCRC), School of Nursing and Midwifery, Tehran - University of Medical Sciences, Tehran, Iran

حامد تابش - Health school, Jundishapur University of Medical Sciences, Ahvaz, Iran

خلاصه مقاله:

۱ vml gte] < چکیده زمینه و هدف: تنش اخلاقی یکی از مشکلات عمده پرستاران است که ممکن است به دلایل مختلفی رخ دهد. از پیامدهای تنش اخلاقی می توان به کاهش اعتماد به نفس، فرسودگی شغلی، نارضایتی شغلی و افسردگی اشاره کرد. از آنجا که پرستاران شاغل در بخش مراقبت های ویژه و اورژانس به سبب ماهیت کاری خود بیشتر با موارد تنش اخلاقی مواجهه دارند، این مطالعه با هدف بررسی ارتباط تنش اخلاقی با خودکارآمدی در پرستاران شاغل در بخش های ویژه و اورژانس انجام شد. مواد و روش ها: این مطالعه یک پژوهش مقطعی از نوع توصیفی- تحلیلی است که در سال ۱۳۹۳ بر روی ۱۸۵ نفر از پرستاران شاغل در بخش های ویژه و اورژانس بیمارستان های آموزشی اهواز که به روش سرشماری انتخاب شدند، انجام شد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه مشخصات جمعیتی شناختی، پرسشنامه تنش اخلاقی کورلی و پرسشنامه خودکارآمدی شغلی ریگز بود. داده ها با استفاده از آمار توصیفی و ضریب همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: نتایج مطالعه نشان داد شدت و فراوانی تنش اخلاقی و سطح خودکارآمدی پرستاران بخشهای ویژه و اورژانس در سطح متوسط قرار دارد. بین شدت تنش اخلاقی (۱۴/۰-

=۲ و p=۰۴/۰) و فراوانی تنش اخلاقی (۱۹/۰- و p=۰۱/۰) با خودکارآمدی ادراک شده در پرستاران رابطه معناداری مشاهده شد. نتیجه گیری: با توجه به اینکه بین تنش اخلاقی با خودکارآمدی درک شده پرستاران رابطه معنی دار معکوس وجود دارد، به نظر می رسد بتوان با ارائه راهکارهایی در جهت کنترل تنش اخلاقی پرستاران، احساس خودکارآمدی و به تبع آن توانمندی های شغلی ایشان را ارتقاء داد. واژه های کلیدی: تنش اخلاقی، خودکارآمدی، پرستار

کلمات کلیدی:

Moral distress, Self-efficacy, Nurse, تنش اخلاقی، خودکارآمدی، پرستار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1710846>



