

عنوان مقاله:

تعیین همبستگی بین تلنگر سازمانی و اوباشگری سازمانی با تنش شغلی کارکنان

محل انتشار:

مجله طب نظامی، دوره 24، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سیدعلیرضا موسوی - Faculty of Economics and Management, Islamic Azad University, Firoozabad Branch, Firoozabad, Iran

پیمان غفاری آشتیانی - Faculty of Economics and Management, Islamic Azad University, Arak Branch, Arak, Iran

مهدی رستگاری - Department of Sports Management, Islamic Azad University, Firozabad Branch, Firozabad, Iran

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف از این پژوهش تعیین میزان همبستگی بین متغیرهای تلنگر سازمانی و اوباشگری سازمانی با تنش شغلی کارکنان است. روش ها: پژوهش حاضر به روش توصیفی-همبستگی با ماهیت کاربردی در سال ۱۴۰۰ انجام شد. جامعه آماری شامل ۲۲۸ تن از کارکنان اداری، مالی و پشتیبانی بیمارستان های نظامی شیراز است. نمونه آماری به استناد فرمول کوکران به تعداد ۱۴۳ نفر انتخاب شدند. روش نمونه گیری به صورت تصادفی ساده در دسترس انتخاب گردید. ابزار اندازه گیری در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد شده است که در آن از مقیاس طیف ۵ گزینه ای لیکرت از کاملا موافقم تا کاملا مخالفم استفاده شده است. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های جمعیت شناختی، تلنگر سازمانی، اوباشگری سازمانی و تنش شغلی استفاده شد. روایی پرسشنامه ها به روش محتوا، همگرا و واگرا و پایایی آن ها نیز به روش همسانی درونی و پایایی مرکب بررسی و تایید شد. از مدل معادلات ساختاری برای تحلیل میزان همبستگی و از نرم افزارهای Amos نسخه ۲۶ و SPSS نسخه ۲۲ برای تحلیل داده ها استفاده گردید. یافته ها: خروجی معادلات ساختاری نشان داد که ضریب مسیر آماره تی بین متغیرهای تلنگر سازمانی با تنش شغلی از نوع همبستگی منفی و معنادار ($\beta, 9/25=t=-0/586$) و بین متغیرهای اوباشگری سازمانی با تنش شغلی از نوع همبستگی مثبت و معنادار ($\beta, 6/55=t=0/594$) است. نتیجه گیری: افزایش رفتارهای خصمانه کارکنان در محیط کار منجر به افزایش تنش شغلی و کاهش بهره وری سازمانی می گردد. با تلنگرهای به موقع و کنترل این رفتارهای خصمانه می توان کارایی و سلامت محیط سازمانی را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

Organizational nudge, Organizational mobbing, Job stress

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1711974>

