

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت اجتماعی و امنیت حرفه ای کارکنان با نقش میانجی خشونت های محیط کار

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 4، شماره 36 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

علی رضا نیکنام - دانشجوی کارشناسی مشاوره / دبیر کانون مشاوره و روانشناسی دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب، ایران / کارمند شرکت گاز استان تهران

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف تعیین نقش واسطه ای خشونت در محیط کار در رابطه بین عدالت اجتماعی و امنیت حرفه ای کارکنان انجام شد. این پژوهش توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری پژوهش را تمامی کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه ۶ شهر تهران تشکیل دادند. در این پژوهش با توجه به جدول مورگان ۲۶۰ نفر از زنان شاغل با روش نمونه گیری سهمیه ای تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه امنیت حرفه ای نیسی و همکاران (JSQ)، پرسشنامه عدالت اجتماعی جریبی (۱۳۹۰) و پرسشنامه خشونت در محیط کار کرمی (۱۳۹۳) و نجفی (۱۳۹۵) استفاده شد. در این پژوهش برای روایی ابزارهای سنجش متغیرهای پژوهش از AVE و برای سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی بهره گرفته شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و لیزرل استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که متغیر خشونت در محیط کار نتوانسته است نقش متغیر میانجی بین عدالت اجتماعی و امنیت حرفه ای کارکنان را ایفا کند. همچنین مدل ساختاری متغیرهای عدالت اجتماعی، خشونت در محیط کار و امنیت حرفه ای کارکنان برازش مناسبی دارند.

کلمات کلیدی:

امنیت حرفه ای، عدالت اجتماعی، خشونت در محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712102>

