

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استقرار سیستم متمرکز پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر شفافیت مراحل تدوین بودجه تامین اجتماعی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

زهرا رفیعی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، مدیریت دولتی گرایش بودجه و مالی عمومی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

لزوم توجه به کارکنان در بودجه ریزی عاملی مهم در تبیین استراتژی های مربوطه است. تحقیق حاضر توصیفی با روشی پیمایشی است که بر مبنای آن به دنبال بررسی تاثیر استقرار سیستم متمرکز پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر شفافیت مراحل تدوین بودجه تامین اجتماعی بوده است؛ بدین جهت با توجه به مرور ادبیات حاصله و با توجه به مقالات و نظرات خبرگان و اساتید معیارهای پرسشنامه تعیین گردید سپس با توجه به ابعاد موجود در مدل مفهومی تحقیق حاضر سوالات مربوط به هر بعد به عنوان گویه های مورد بررسی جهت تجزیه و تحلیل در مدلسازی معادلات ساختاری در نظر گرفته شد که بدین منظور متغیرهای تحقیق دو بخش متغیرهای مستقل و وابسته دسته بندی شدند که در بعد مستقل متغیر سیستم متمرکز پرداخت حقوق و مزایای کارکنان شامل مولفه های تناسب سازمانی، ارتباطات سازمانی و اهداف سازمانی و متغیر وابسته تحقیق شفافیت مراحل تدوین بودجه در نظر گرفته شد. بدین جهت بر مبنای مدل تحقیق پرسشنامه ای تهیه و در بین نمونه آماری به شیوه تصادفی ساده توزیع شد. با گردآوری پرسشنامه اقدام به تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار آموس گردید که بر مبنای آن تحلیل داده ها انجام گرفت و خروجی نرم افزار تحلیل مسیر مرتبط با فرضیات را نشان داد. بر این اساس کلیه فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفتند به طوری که با توجه بر مبنای ضرایب تاثیر به دست آمده تاثیر استقرار سیستم متمرکز پرداخت حقوق و مزایای کارکنان بر شفافیت مراحل تدوین بودجه در سازمان تامین اجتماعی برابر با ۶۶۰۰ تعیین شد.

کلمات کلیدی:

سیستم متمرکز پرداخت حقوق، مزایای کارکنان، شفافیت، تدوین بودجه، سازمان تامین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712288>

