

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر متغیر رضایت شغلی کارکنان بر تعهد سازمانی : فرا تحلیل

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حمیدرضا عزیز کوهانستانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک دانشگاه خوارزمی تهران

ایمان شیرمحمدی - دانشجوی کارشناسی مدیریت تکنولوژی و نوآوری دانشگاه علوم تحقیقات تهران

جعفر علیزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازاریابی دانشگاه خوارزمی تهران

شاهرخ بیگی - دانشجوی دکتری سیاست گذاری بازرگانی دانشگاه گیلان

مهدی سهرابی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات دانشگاه خوارزمی

خلاصه مقاله:

محققین در پژوهش جاری به بررسی تاثیر متغیر رضایت شغلی کارکنان بر متغیر تعهد سازمانی کارکنان با استفاده از رویکرد فرا تحلیل نموده است. لازم به توضیح است که در رویکرد فرا تحلیل محققین با ترکیب یافته های عددی دیگر مقالات کمی روابط جدیدی را کشف می نمایند. بنابراین در ابتدا اقدام به جستجوی مقالات معتبر منتشر شده در پایگاههای داده داخلی و خارجی نموده و مقالات مرتبط با موضوع تعهد سازمانی و همچنین رضایت شغلی کارکنان را جمع آوری و بررسی نموده است. محققین در ابتدا موفق به شناسایی ۵۴ مقاله در پایگاههای داده داخلی و خارجی گردید. در نهایت با بررسی های انجام گرفته تعداد مقالات به ۳۳ مقاله کاهش پیدا کرد. در نهایت محققین با توجه به اینکه تمامی مقالات باقی مانده از نوع کمی رگرسیون محور بودند، اقدام به محاسبه اندازه اثر برای مقالات باقی مانده با استفاده از نرم افزار CMA۲ نمودند. یافته های پژوهش نشان می دهد که به طور کلی متغیر رضایت شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری بر تعهد سازمانی کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رضایت شغلی، فراتحلیل، اندازه اثر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712378>

