

## عنوان مقاله:

تحلیل مسیر کیفیت مبادله رهبر-عضو در عملکرد کارکنان بخش خدمات؛ بررسی نقش تعدیلگر توزیع دانش استراتژیک در شرکتهای فناوری

## محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

محمدحسین امین ابراهیم آبادی

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی تاثیر مسیر کیفیت مبادله رهبر-عضو در عملکرد کارکنان با تعدیلگر توزیع دانش استراتژیک در شرکتهای فناوری ایران بود. این تحقیق با هدف کاربردی و به صورت توصیفی - پیمایشی اجرا گردید جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه مدیران و کارشناسان شرکت های فناوری در کشور ایران می باشد که تعداد این مدیران و کارشناسان شرکت های فناوری به عنوان جامعه آماری در نظر گرفته می شود تعداد بالغ بر ۴۰۰ نفر می باشند. بر اساس روش نمونه گیری غیر احتمالی از نوع در دسترس و فرمول کوکران ۱۹۶ نفر به عنوان نمونه مورد سنجش قرار گرفت . جهت گردآوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده خواهد شد؛ که برای سنجش متغیر های تحقیق از پرسشنامه مقاله بیس استفاده شد تحلیل عاملی تاییدی به واقع بسط تحلیل عاملی معمولی است ، که در آن فرضیه های معینی درباره ساختار بارهای عاملی و همبستگی های متقابل بین متغیرها، مورد ازمون قرار گرفت . تحلیل عاملی تاییدی برای تحقیق حاضر توسط نرم افزار SPSS انجام خواهد شد و نتایج حاکی از معناداری بارهای عاملی مورد مطالعه قرار گرفت . مبنای معناداری گویه ها کمتر شدن سطح معناداری آنها از ۰/۰۵ است . در تحقیق حاضر آزمون پایایی توسط آلفای کرونباخ تمامی متغیرها بیش از ۰/۷ به دست آید که نشان از پایایی خوبی دارد. در این پژوهش ، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش های آماری استنباطی شامل روش حداقل مربعات جزئی صورت گرفت تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و Smart PLS صورت خواهد گرفت و نتایج نشان داد همه فرضیه ها تایید شده و در یک فرضیه کلی بیان می گردد مسیر کیفیت مبادله رهبر-عضو در عملکرد کارکنان با تعدیلگر توزیع دانش استراتژیک در شرکتهای فناوری ایران دارای تاثیر مثبت و معناداری است .

## کلمات کلیدی:

مبادله رهبر-عضو، عملکرد کارکنان بخش خدمات، توزیع دانش استراتژیک و شرکتهای فناوری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712400>

