

عنوان مقاله:

تاثیر تامین نیازهای روانشناختی مریبان بر بهبود رفتار شهروندی سازمانی با توجه به نقش تعدیل کنندگی دلبستگی شغلی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

کلثوم خرمگاه

خلاصه مقاله:

تامین نیازهای روانشناختی به ارضاء نیازهای روانشناختی شامل: تعلق، شایستگی و استقلال تعریف شده است. دلبستگی شغلی هم به درجه ای که یک فرد خود را با شغلش احساس هویت و تعهد می کند اشاره دارد. لذا در این پژوهش به دنبال تاثیر تامین نیازهای روانشناختی بر رفتار شهروندی با توجه به نقش تعدیل کنندگی دلبستگی می باشیم. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش پژوهش پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش را اساتید و مریبان و دانشجویان دانشگاه فرهنگیان قائمشهر استان مازندران تشکیل می دهند و حجم نمونه به دلیل کم بودن حجم جامعه از طریق سرشماری و کل شماری ۱۲۰ نفر انتخاب گردید. هم چنین میزان پایایی و روایی ابزار آزمون با استفاده از روش ضریب بارهای عاملی، آلفا کرونباخ، پایایی ترکیبی و روایی همگرا محاسبه شده است. داده‌های به دست آمده با استفاده از نرم افزار SPSS برای آمار توصیفی و SMART-PLS برای آمار استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. تحلیل نتایج آزمون معادلات ساختاری به کار گرفته شده، در این تحقیق نشان می دهد دلبستگی شغلی تاثیر مثبتی بر رفتار شهروندی سازمانی دارد. هم چنین نقش تعدیل کنندگی دلبستگی شغلی در تاثیر تامین نیازهای روانشناختی با رفتار شهروندی سازمانی به تایید رسید.

کلمات کلیدی:

تعلق، نیازهای روانشناختی، دلبستگی و وجدان کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712575>

