

عنوان مقاله:

بررسی راه کارهای ایجاد و تقویت انگیزه شغلی معلمان در جهت ارتقاء صلاحیت های حرفه ای

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی مدیریت، اقتصاد، علوم انسانی و توسعه کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

محمدجواد میرزائی - دبیر رسمی آموزش و پرورش رشته آموزش زبان انگلیسی استان زنجان

خلاصه مقاله:

ایجاد نشاط و انگیزه بخشی یکی از راه های موثر برای افزایش میزان بهره وری در جامعه است. معلمی یکپاز مشاغل پرمخاطره می باشد که گاهی ممکن است معلمان در معرض خطر فرسودگی شغلی و بی انگیزگی حاصل از آن قرار بگیرند. ایجاد روحیه و انگیزه مثبت و بالتبع رضایت شغلی حاصل از آن می تواند منجر به افزایش بازده و کارایی و در نتیجه آن پیشرفت و توسعه جوامع خواهد شد. در سال های گذشته به اینمطلب تاکید شده است که آموزش و پرورش زیربنای توسعه اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و فرهنگی هر جامعه است. بررسی عوامل موثر در پیشرفت و ترقی جوامع نشان می دهد که اکثریت کشورها، آموزش و پرورش توانمند و کارآمدی داشته اند. انگیزه، قلب آموزش و پرورش است. مدرسه بعنوان یک نهاد اجتماعی می تواند با وجود آوردن زمینه ها و برنامه هایی باعث هر چه شاداب کردن جامعه شود. در هر سازمانی انگیزه برای کار مهم و ضروری است و این موضوع برای آموزش و پرورش و در راس آن معلم باید بیشتر مورد توجه قرارگیرد؛ زیرا معلمان سرمشق فضائل اخلاقی و سرشار از روح خدمتگزاری هستند. هر نظام آموزشی به معلمان اثر بخش و با انگیزه به عنوان یکی از ارکان اصلی آموزش و پرورش نیاز دارند تا بتوانند جوانان را در قالب سیستم تعلیم و تربیت پرورش داده و برای آینده ای بهتر مجهز کنند. بین انگیزه معلمان و توسعه حرفه ایو تدریس معلمان رابطه معنیداری وجود دارد و درحقیقت شرایط زندگی و کار معلمان باید بهبود یابد و فرصت برای پیشرفت حرفه ای معلمان و ارتقای دانش و مهارتهای حرفه ای آنان مهیا باشد. این پژوهش از نوع توصیفی تحلیلی است و با بهره گیری از منابع کتابخانه ای و مقالات معتبر این حوزه در سال تحصیلی ۱۴۰۲ - ۱۴۰۱ انجام شده است.

کلمات کلیدی:

انگیزه، معلم، صلاحیت های حرفه ای، نظام آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1712583>

