

عنوان مقاله:

کشف و احصاء مکانیزم های استقرار نظام جانشین پروری در سازمان های دولتی

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 16، شماره 59 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

محمد مهدی - استادیار دانشکده مدیریت و علوم نظامی دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران.

سید حسن حسینی - استادیار دانشکده مدیریت و علوم نظامی دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران.

ابراهیم حاجی پور - استادیار دانشکده مدیریت و علوم نظامی دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران.

امجد عظمی - استادیار دانشکده مدیریت و علوم نظامی دانشگاه امام علی (ع)، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

در عصر جدید منابع انسانی از دارایی‌های بسیار ارزشمند سازمان‌ها می‌باشد. کارشناسان منابع انسانی در سازمان‌ها دولتی برای حل مشکل کارمندیابی تکیه بر منابع داخلی و مدیریت جانشین‌پروری را پیشنهاد می‌کنند. پژوهش حاضر به دنبال بررسی این مسئله است که چه مراحلی برای استقرار نظام مدیریت جانشین پروری در سازمان‌ها نیاز است. در پژوهش حاضر از روش کیفی استفاده شده است. داده‌های پژوهش با استفاده از مصاحبه‌های نیمه ساخت یافته با ۱۹ تن از مدیران ارشد شاغل در سازمان‌های دولتی جمع‌آوری گردیده است. تحلیل داده‌ها از روش تماتیک مبتنی بر کدگذاری (۳ مرحله‌ای) با استفاده از نرم‌افزار NVivo انجام شده است. روایی تحقیق مبتنی بر نظر اساتید و خبرگان حوزه منابع انسانی و پایایی از تکنیک "زاویه بندی" مبتنی بر بازبینی مستمر مورد تایید قرار گرفت. یافته‌های پژوهش بیانگر این است که استقرار نظام مدیریت جانشین پروری مشتمل بر هفت تم اصلی می‌باشد که بصورت فرآیندی و تدریجی اتفاق می‌افتد که شامل فرهنگ سازی سازمانی، بستر سازی در جهت اجرای نظام جانشین پروری، اجرای سیستمی متعهدانه، تعیین خط مشی‌ها، ارزیابی کاندیداها به منظور استقرار نظام شایسته‌گزینی، تحلیل شکاف‌های آموزشی و توسعه کارکنان مبتنی بر رسالت و ارزیابی سیستم نظام مدیریت جانشین پروری است.

کلمات کلیدی:

مکانیزم های استقرار، نظام جانشین پروری، مدیریت استعداد، ارزیابی سیستم جانشین پروری، تحلیل تماتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1713643>

