

عنوان مقاله:

طراحی الگوی باز آفرینی شغلی براساس مدل یابی ساختاری تفسیری

محل انتشار:

پژوهشهای مدیریت عمومی، دوره 16، شماره 60 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حمید تابلی - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، کرمان، ایران.

محبوبه عسکری باقرآبادی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران.

محبلی رهدار - استادیار، گروه مدیریت دانشکده مدیریت دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

خلاصه مقاله:

بازآفرینی شغلی مفهوم ساختارشکنانه‌ای است که دیدگاه سنتی دانش منابع انسانی را درخصوص طراحی شغل درنوردیده که در آن کارکنان نقش فعالی در نحوه و دگرگون‌سازی شغل خود دارند. هدف پژوهش حاضر، طراحی الگوی ساختاری تفسیری بازآفرینی شغلی می باشد. پس از شناسایی پیشایندهای بازآفرینی شغلی و گنجاندن آن‌ها در پرسش‌نامه‌ی نیمه بسته، پرسش‌نامه میان ۱۸ نفر از روسای واحدها و کارشناسان خبره شرکت ملی نفت استان کرمان توزیع شد که با استفاده از نمونه‌گیری‌های مفهومی و گلوله برفی شناسایی شدند. نتایج داده‌ها، از طریق نرم‌افزار متلب ۹ و میک مک ۲ مورد بررسی قرار گرفت. در نهایت، ۱۶ متغیر در ۸ سطح، شامل جهت‌گیری کارآفرینانه، خودکارآمدی و مهارت اجتماعی، اشتیاق شغلی، استقلال شغلی، امنیت شغلی و هویت سازمانی، جایگاه شغل و حمایت سازمانی ادراک شده، سرمایه روان‌شناختی، رهبری تحول‌آفرین، رهبری خدمتگزار، رهبری کارمندمدار، رهبری توانمندساز، رهبری دو سو توان، شخصیت پویا، به عنوان پیشایندهای بازآفرینی شغلی شناسایی شد.

کلمات کلیدی:

بازآفرینی شغلی، مدل یابی ساختاری تفسیری، شرکت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1713671>

