

## عنوان مقاله:

ویژگی های روانسنجی فرم کوتاه پرسشنامه سرسختی شغلی

## محل انتشار:

نشریه پرستاری ایران، دوره 28، شماره 93 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

افضل اکبری بلوئینگان - *Corresponding\*) Ph.D Student, Educational Psychology, Semnan University, Semnan, Iran*  
(author). Tel: +98 09383411790 Email: akbariafzal@semnan.ac.ir

علی محمد رضایی - *Assistant Professor, Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Semnan, Semnan, Iran*

محمدعلی محمدی فر - *Assistant Professor, Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Semnan, Semnan, Iran*

محمود نجفی - *Assistant Professor, Faculty of Psychology and Clinical Sciences University of Semnan, Semnan, Iran*

اسماعیل اکبری بلوئینگان - *Registered nurse, of Neurology ward, Golestan Hospital, Ahvaz, Iran*

## خلاصه مقاله:

چکیده زمینه و هدف: سرسختی شغلی به عنوان مجموعه ای از ویژگی های شخصیتی در مواجهه با حوادث فشارزای زندگی، منبعی از مقاومت و محافظت است. هدف از پژوهش حاضر بررسی روایی مقیاس سرسختی شغلی بود. روش بررسی: تعداد ۲۱۰ پرستار شهر اهواز به روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند و به مقیاس سرسختی شغلی، پرسشنامه های افسردگی بک و عزت نفس روزنبرگ پاسخ دادند. برای تحلیل داده ها از روش های تحلیل عاملی، ضریب آلفای کرونباخ و همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۲ استفاده شد. یافته ها: تحلیل عاملی اکتشافی، همبستگی سوال نمره کل و تحلیل اعتبار برای بررسی ویژگی های روانسنجی مقیاس سرسختی شغلی انجام شد. نتایج همبستگی پیرسون نشان داد که سرسختی با افسردگی ( $r = -0.31$ ) و عزت نفس ( $r = 0.28$ ) رابطه معنی داری دارد. همچنین اعتبار مقیاس با استفاده از روش آلفای کرونباخ برای کل مقیاس  $0.78$ ، چالش  $0.81$ ، تعهد  $0.75$  و برای خرده مقیاس کنترل  $0.88$  بدست آمد. نتیجه گیری کلی: نسخه فارسی پرسشنامه سرسختی شغلی در جامعه پرستاران از خصوصیات روانسنجی قابل قبولی برخوردار است و می توان از آن به عنوان ابزاری معتبر در پژوهش های روانشناختی و بهداشتی استفاده کرد.

## کلمات کلیدی:

Hardiness, Nurses, Psychometric, Factor analysis, سرسختی, پرستاران, ویژگی های روانسنجی, تحلیل عاملی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1713807>



