

## عنوان مقاله:

تعیین صلاحیت های مدیریتی پرستاران مسئول شیفت

## محل انتشار:

نشریه پرستاری ایران، دوره 23، شماره 68 (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

زهرا قمری زارع - Senior Lecturer, Department of Nursing, Qom Islamic Azad University, Qom, Iran

زهرا پور فرزاد - Senior Lecturer, Department of Nursing, Arak University of Medical Sciences, Markazi, Iran  
(Corresponding Author) Tell: ۰۸۶۱۳۶۶۹۷۰۷

زهرا ونکی - Associate Professor of Nursing, Department of Nursing, Tarbiat Modares University, Tehran, Iran

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: تاکنون به نقش پرستار مسئول شیفت در مقایسه با دیگر موقعیت های رهبری پرستاری توجه کمی شده است. اگر چه بسیاری از بیمارستان ها پرستاران مسئول شیفت را بکار می گیرند؛ رهنمودهای واضحی مرتبط با نقش، صلاحیت های مورد نیاز برای ایفای عملکرد ایده آل و معیاری برای ارزشیابی عملکرد آنها وجود ندارد. هدف از انجام این مطالعه تعیین صلاحیت های مورد نیاز برای یک پرستار مسئول شیفت موفق بود. روش بررسی: مطالعه ای توصیفی با استفاده از پرسشنامه انجام گرفت. جامعه پژوهش کلیه مدیران پرستاری بیمارستان آموزشی اراک بودند که به روش سر شماری وارد مطالعه شدند. تعداد نمونه ۹۶ نفر (۶۶ پرستار مسئول، ۲۰ سرپرستار و ۱۰ سوپروایزر بود). ابزار مطالعه پرسشنامه بود که دارای دو قسمت اطلاعات پایه و سوالاتی برای سنجش صلاحیت های پرستار مسئول شیفت بود. طراحی پرسشنامه بر پایه ادبیات تحقیق صورت گرفت. ۶۰ گویه سنجش صلاحیت در ۶ حیطه بالینی/ فنی، برنامه ریزی، سازماندهی، تامین نیروی انسانی، هدایت/ رهبری و کنترل/ نظارت دسته بندی شدند. پرسشنامه ها توسط نمونه تکمیل شد. داده ها به وسیله آمار توصیفی و با نرم افزار SPSS ۱۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها: میانگین نمرات مربوط به همه گویه ها در سطح بسیار خوب (بالتر از ۴/۵) قرار داشت. نتایج نشان داد که صلاحیت های هدایت/ رهبری و کنترل/ نظارت نسبت به صلاحیت های تامین نیروی انسانی، برنامه ریزی، سازماندهی و بالینی/ فنی از میانگین نمرات بالاتری برخوردار بودند. نتیجه گیری کلی: نتایج این مطالعه، رهنمودهایی برای برنامه بهسازی مدیریت، پرورش و برنامه ریزی حرفه ای پرستاران مسئول شیفت فراهم می کند، همچنین می تواند به عنوان راهنمای استخدام و انتخاب پرستاران مسئول شیفت اثربخش بکار گرفته شود.

## کلمات کلیدی:

Competency - Charge nurse - Management development - صلاحیت - پرستار مسئول شیفت - بهسازی مدیریت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1713995>

