

عنوان مقاله:

بررسی میزان تنیدگی ناشی از محیط کار و ارتباط آن با فرسودگی شغلی پرستاران شاغل در بخشهای مراقبتهای ویژه بیمارستانهای شهر یزد در سال ۱۳۷۳

محل انتشار:

نشریه پرستاری ایران، دوره 13، شماره 21 (سال: 1378)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

هما عبدی

خلاصه مقاله:

یافته های این برسی نشان داده است که اکثریت پرستاران در پنج بعد تنیدگی ناشی از نقش (بارکاری نقش، بی کفایتی نقش، دوگانگی نقش، مسئولیت و محیط فیزیکی) در سطح طبیعی، از نظر محدوده نقش در سطح متوسط و از نظر کل تنیدگی در سطح طبیعی قرار دارند. همچنین از نظر فرسودگی شغلی در ابعاد تحلیل عاطفی و مسخ شخصیت اکثریت در سطح متوسط و از نظر فقدان موفقیت فردی اکثریت پرستاران در سطح کم، که نشان دهنده این است که پرستاران مورد پژوهش از نظر موفقیت فردی در سطح بالایی قرار دارند. یافته ها همچنین نشان داده است که متغیرهای زمینه ای شامل (سن، جنس، وضعیت تاهل، میزان تحصیلات، نوع بخش، نوع شیفت، گذراندن دوره ویژه، مدت گذراندن دوره و سابقه کار در بخش های ویژه) با تنیدگی ناشی از نقش ارتباط معنی داری نداشته است. همچنین بین متغیرهای زمینه ای فوق با بروز ابعاد سه گانه فرسودگی شغلی بجز در رابطه با وضعیت تاهل و فقدان موفقیت فردی رابطه معنی داری مشاهده نشد. از مونهای اماری تی و ضریب همبستگی پیرسون این یافته ها را حمایت کرده است. در رابطه با ارتباط ابعاد تنیدگی محیط کار و ابعاد فرسودگی شغلی، بین (بی کفایتی نقش، محدوده نقش و مسئولیت) و تکرار و شدت تحلیل عاطفی و بین بعد مسئولیت و تکرار مسخ شخصیت ارتباط معنی داری مشاهده شد ولی در رابطه با ابعاد تنیدگی ناشی از نقش و فقدان موفقیت فردی از ابعاد فرسودگی شغلی ارتباط معنی داری مشاهده نشد. در رابطه با ارتباط بین بعد کلی تنیدگی (تنیدگی ناشی از نقش) و ابعاد فرسودگی شغلی، بین بعد تحلیل عاطفی و تنیدگی ناشی از نقش ارتباط معنی دار مشاهده شد و ضریب همبستگی پیرسون این ارتباط را تایید کرد. در نتیجه یافته جالبی که از کل نتایج استنباط شده این است که بعد تحلیل عاطفی از ابعاد فرسودگی شغلی حساسیت زیادی در برابر ابعاد تنیدگی ناشی از نقش و بعد کلی آن (تنیدگی ناشی از نقش) داشته است، بنا براین باید به نمود علائم آن در پرستاران شاغل در بخش های مراقبت های ویژه توجه بیشتری مبذول شود.

کلمات کلیدی:

Stress, Burn out, Nursing, Intensive Care Unit

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1714369>

