

## عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر حاکمیت سازمانی در دستگاه های بخش عمومی دولت مبتنی بر رویکرد تحلیل سلسله مراتبی فازی

## محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 34، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

ایمان کارنما - *Ph. D. Student of Accounting, Babbol Branch, Islamic Azad University, Babbol, Iran*

ایمان داداشی - *Assitant Professor, Department of Accounting, Babbol Branch, Islamic Azad University, Babbol, Iran*

محمود یحیی زاده فر - *Professor, Department of Management, Faculty of Economics and Administration, Mazandran University, Iran*

حمیدرضا غلام نیا روشن - *Assistant Professor, Department of Accounting, Babbol Branch, Islamic Azad University, Babbol, Iran*

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی عوامل موثر بر حاکمیت سازمانی در دستگاه های بخش عمومی دولت و بررسی میزان اهمیت و رتبه بندی هر یک از این عوامل است. طرح پژوهش/ روش شناسی/ رویکرد: پژوهش حاضر اکتشافی است، و روش گردآوری اطلاعات از طریق مصاحبه و پرسشنامه های توزیع شده برگرفته از گزارش های حسابرسی و تفریق بودجه سالهای ۱۳۹۳-۱۳۹۸ دستگاههای دولتی است. بدین منظور، ضمن جمع آوری نظرات ۴۰ نفر از کارشناسان و صاحب نظران، چهار مولفه شفافیت، پاسخگویی، کارایی و اثربخشی، و باز بودن به عنوان مولفه های تاثیرگذار حاکمیتی بخش عمومی کشور ایران گزینش شده اند. جامعه آماری مورد مطالعه از میان مدیران و مسئولان دستگاه های اجرایی مورد مطالعه است که با استفاده از تحلیل محتوا و نظر خبرگان و با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی فازی (AHP) مورد مقایسه قرار گرفته است. یافته ها: نتایج پژوهش حاکی از آن است که مولفه های پاسخگویی و کارایی و اثربخشی دارای بالاترین درجه اولویت در مولفه های اصلی حاکمیت سازمانی در بخش دولتی ایران هستند. ارزش/ اصالت پژوهش: در این پژوهش ضمن تبیین مدل جدید حاکمیت سازمانی بخش عمومی، به اولویت بندی هر یک از این مولفه ها در کشور پرداخته می شود.

## کلمات کلیدی:

Public Sector Governance, Accountability, Effectiveness, Efficiency, Transparency, Openness, حاکمیت سازمانی بخش عمومی، پاسخگویی، کارایی و اثربخشی، شفافیت، باز بودن.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1715012>

