

## عنوان مقاله:

پایش تاثیر فلات زدگی شغلی بر رفتارهای انحرافی کارکنان؛ تبیین نقش میانجی حسادت سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 35، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

محمد حکاک - *Department of Business Administration, Faculty of Management and Economics, Lorestan University, Khorram Abad, Iran*

سمانه قهرمانی - *Department of Public Administration, Faculty of Management and Economics, Lorestan University, Khorram Abad, Iran*

## خلاصه مقاله:

هدف: بی‌توجهی سازمان‌ها به اخلاق کار و ضعف در رعایت اصول اخلاقی در برخورد با نیروی انسانی سازمان و ذی‌نفعان بیرونی می‌تواند مشکلاتی را برای سازمان به‌وجود آورد و مشروعیت سازمان و اقدامات آن را زیر سوال ببرد. رفتارهای انحرافی هزینه‌های زیادی را برای سازمان به بار می‌آورد. از این‌رو، هدف پژوهش حاضر پایش تاثیر فلات‌زدگی شغلی بر رفتارهای انحرافی کارکنان با تبیین نقش میانجی حسادت سازمانی در سازمان آموزش و پرورش است. طرح پژوهش/ روش شناسی/ رویکرد: ابزار گردآوری اطلاعات در پژوهش پیمایشی حاضر، که از نظر شاخص زمانی جزو پژوهش‌های مقطعی است، پرسشنامه بوده و برای تحلیل ۲۸۵ پرسشنامه صحیح که از کارکنان ستادی سازمان آموزش و پرورش استان لرستان به‌دست آمده، از مدل‌یابی معادلات ساختاری با نرم‌افزار Amos۲۴ استفاده شده است. یافته‌ها: یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که فلات زدگی شغلی بر رفتارهای انحرافی و حسادت سازمانی اثر مثبت و معناداری دارد. همچنین، فلات زدگی شغلی به هر دو صورت مستقیم و از طریق حسادت سازمانی بر رفتارهای انحرافی کارکنان اثر مثبت و معنادار دارد.

## کلمات کلیدی:

فلات زدگی، رفتارهای انحرافی، حسادت سازمانی، سازمان، اخلاق کار  
Career Plateau, Deviant Behavior, Organizational Jealousy, Organization, Work Ethics

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1715043>

