

عنوان مقاله:

تعهد سازمانی کارکنان به مثابه عاملی کلیدی در مسئولیت اجتماعی سازمان

محل انتشار:

نشریه مطالعات توسعه اجتماعی - اقتصادی، دوره 1، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

جواد معدنی - استادیار گروه مدیریت دولتی و گردشگری، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

فتاح شریف زاده - استاد گروه مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

اشرف یآوری - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان های امروز برای موفقیت نه تنها باید به محیط بیرونی سازمان بنگرند، بلکه بایستی کارکنان، شهروندان، همه آدمیان و همه طبیعت این کره خاکی را به عنوان اعضای خود بدانند. توجه به مسائل اجتماعی مستلزم ایجاد ساختارهای لازم در سازمان ها و پایه گذاری فرهنگ جامعه دوستی و کلی نگری است. بسیاری از محققان بر اهمیت تعهد سازمانی در جهت افزایش مسئولیت اجتماعی سازمان تاکید نموده اند. به همین منظور، هدف اصلی این تحقیق بررسی نقش تعهد سازمانی کارکنان بر مسئولیت اجتماعی سازمان است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان اداری سازمان مرکزی حفاظت محیط زیست تهران (۲۰۰ نفر) می باشند. جهت تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شد که حجم نمونه ۱۳۲ حاصل گردید و در نهایت، ۱۲۶ پرسشنامه به دست محقق رسید. با استفاده از نرم افزارهای SPSS و PLS۳ آزمون های مورد نظر بر روی داده ها صورت گرفتند. نتایج حاصل نشان می دهد تعهد سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری بر مسئولیت قانونی، مسئولیت اخلاقی، مسئولیت اقتصادی و مسئولیت ملی دارد و ضرایب مسیر هر یک از متغیرها نیز نشان از برازش و تایید اجزای مدل دارند. تعهد سازمانی کارکنان با ضریب مسیر ۰/۴۳ بر مسئولیت اجتماعی سازمان تاثیر دارد. با توجه به نتایج فوق در نهایت، تاثیر تعهد سازمانی کارکنان بر مسئولیت اجتماعی مورد پذیرش قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

تعهد، مسئولیت، مسئولیت اجتماعی، سازمان حفاظت محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1715234>

