

عنوان مقاله:

ارائه مدل مدیریت برداشت کارکنان در شهرداری منطقه دو تهران

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیده بهناز قاسم تبار کاشی کلائی - کارشناسی ارشد مدیریت تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

خلاصه مقاله:

از آنجایی که افراد همواره به تصور و قضاوت دیگران درباره خود توجه می کنند و بدان اهمیت میدهند، بدو استفاده از هنر مدیریت برداشت در تعاملات و ارتباط خود با دیگران دچار مشکل خواهند شد. در این تحقیق محقق به دنبال ارائه مدل مدیریت برداشت کارکنان در شهرداری منطقه دو تهران می باشد. رویکرد تحقیق کیفی و اکتشافی بوده و تحقیق حاضر به دنبال ارائه مدل مدیریت برداشت کارکنان در شهرداری منطقه دو تهران است. مصاحبه از پنجاه نفر از کارشناسان و مدیران شهرداری منطقه دو تهران انجام گرفته است. تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار MAXQDA ۱۰ انجام گرفت. نتایج تحقیق نشان داد در این تحقیق چهار بعد اثرگذار بر مدیریت برداشت استخراج شد. که این چهار بعد عبارت اند از بدبینی، خود ارتقایی، خود شیرینی و عوامل فردی. امید است نتایج تحقیق بتواند کمک کند تا افراد به واسطه استفاده از آن، مزیتی را به دست آورند. افراد زمانی تمایل به درگیر شدن در مدیریت برداشت را دارند که با مقامات بالاتر و یا افرادی قدرتمندتر از خودشان تعامل داشته و شانس گرفتن نتایج و منابع ارزشمند از چنین افرادی را داشته باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت برداشت، خود شیرینی، بدبینی، خود ارتقایی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1716218>

