

## عنوان مقاله:

ارتقای پایدار عملکرد سازمان از طریق مدیریت منابع انسانی سبز: تحلیل نقش میانجی عملکرد محیطی سازمان

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت عملیات، دوره 2، شماره 8 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

## نویسندگان:

شهرام عشقی پیرایواتلو - دانشجوی دکتری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، آستارا ایران

نوروز ایزدپناه - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، آستارا، ایران

موسی رضوانی چمن زمین - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا، آستارا ایران

## خلاصه مقاله:

پایداری سازمان ها تابعی از عملکرد نیروی انسانی خط مشی گذار و عملیاتی می باشد. این پژوهش با هدف ارتقای پایدار عملکرد سازمان از طریق مدیریت منابع انسانی سبز و افزایش تاثیر مثبت راهبردهای زیربنایی مولفه های مدیریت منابع انسانی سبز بر پایداری سازمان ها به واسطه ی عملکرد محیطی در سازمان های دولتی انجام گرفت. بررسی صحت مدل مفهومی و مدل انتسابی بر اساس اطلاعات حاصل از ۲۶۴ پرسشنامه ی پیمایشی دریافتی از مدیران ارشد، منابع انسانی و مدیران کنترل کیفیت سازمان های دولتی انجام گرفت. ترسیم و برآورد مدل سازی معادلات ساختاری با نرم افزار SMRT PLSV۴ صورت گرفت. یافته های این مطالعه تاثیر مثبت و معنا دار شیوه های مدیریت منابع انسانی سبز (گزینش و استخدام سبز، توسعه و آموزش سبز، مدیریت ارزیابی و عملکرد سبز و غرامت و پاداش سبز) را بر پایداری سازمانی نشان داد. این مطالعه به طور تجربی نقش میانجی معنادار عملکرد محیطی را بین شیوه های مدیریت منابع انسانی سبز و پایداری عملکرد سازمان ها تایید نمود. پیروی از رهنمودهای مدیریت منابع انسانی سبز، موجب خط مشی گذاری دوستدار محیط زیست گردیده و بنابر طبقه بندی منابع موجود و بر اساس تئوری انتخاب استراتژیک و مدل انتسابی به روش معادلات ساختاری نشان می دهد، عملکرد محیطی سازمان نقش مثبتی در تضمین ارتقای پایداری سازمان از طریق مدیریت منابع انسانی سبز دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز ، پایداری سازمانی ، عملکرد محیطی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1716240>

