

عنوان مقاله:

الگوی جانشین پروری در سازمان از منظر قرآن (بعد ساختاری)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های قرآنی، دوره 27، شماره 104 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

محمد تقی روحانی - دانش آموخته دکتری مجتمع عالی علوم انسانی (جامعه المصطفی العالمیه)

اسماعیل رستمی نیا - استادیار جامعه المصطفی العالمیه

وحید وثوقی راد - استادیار موسسه آموزشی و پژوهشی امام خمینی

خلاصه مقاله:

جانشین پروری فرآیندی است که در آن استعداد های انسانی سازمان، برای تصدی مناصب کلیدی شناسایی و از طریق برنامه های متنوع آموزشی و پرورشی، به تدریج برای به عهده گرفتن این مسوولیت ها آماده می شوند. برای تحقق جانشین پروری الگوهایی متفاوت و اغلب با توجه به مبانی علوم انسانی غربی مطرح شده است. با توجه به تاثیر مبانی در نظریه ها و الگوها، یکی از وظایف پژوهشگران حوزه علوم انسانی- اسلامی، طراحی الگوهای متناسب با مبانی اسلامی است. هدف اصلی این پژوهش، پرداختن به بعد ساختاری جانشین پروری در سازمان از منظر قرآن می باشد. در این پژوهش از روش تحلیل مضمون استفاده شده است. جهت اعتبار بخشی بیشتر به نتایج به دست آمده، پرسش نامه محقق ساخته میان ۱۰ خبره توزیع شده و با استفاده از نرم افزار SPSS، جدول های مربوط ترسیم و پایایی پرسشنامه از طریق ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردیده و در مرحله تحلیل داده ها به منظور آزمون شاخصه ها، از روش آزمون (t) تک نمونه ای استفاده شده است. مهم ترین یافته های این پژوهش از بررسی ۵۳ داده قرآنی به دست آمده که نتیجه آن استخراج ۶۶ کد بوده است و از ادغام اولیه آنها، ۱۱ شاخصه جانشین پروری کشف و از ادغام این شاخصه ها، ۴ مولفه جانشین پروری به دست آمده و مجموع این مولفه ها، بعد ساختاری جانشین پروری را تشکیل داده است.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، بعد ساختاری، مولفه جانشین پروری، شاخصه جانشین پروری، قرآن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1716367>

