

عنوان مقاله:

مدل علی فرسودگی شغلی بر اساس اضطراب سلامت، تعارض کار خانواده و تحمل ابهام در کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 14، شماره 53 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ناصر سیاه تیری - PhD student in Counseling, Islamic Azad University, Tehran Center Branch, Tehran, Iran

افسانه قنبری پناه - PhD in Counseling, Assistant Professor, Islamic Azad University, Tehran Center Branch, Tehran, Iran

فریبا حسنی - PhD in Counseling, Assistant Professor, Islamic Azad University, Tehran Center Branch, Tehran, Iran

مزگان مردانی راد - PhD in Psychology, Assistant Professor, Islamic Azad University, Tehran Center Branch, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله بررسی تاثیر متغیرهای روان شناختی اضطراب سلامت، تعارض کار و خانواده و تحمل ابهام بر فرسودگی شغلی در نمونه ای ۵۰۲ نفری از کارکنان ستاد تهران شرکت نفت فلات قاره ایران است. برای تحلیل داده ها از تحلیل معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار AMOS۲۴ استفاده شد. روش نمونه گیری استفاده از جامعه در دسترس بود و داده ها بر اساس پرسشنامه های استاندارد فرسودگی شغلی مسلش (۱۹۸۱)، اضطراب سلامت سالکوسیس و وارویک (۲۰۰۲)، سنجش تعارض کار و خانواده کارلسون و همکاران (۲۰۰۰) و سنجش تحمل ابهام مک لین (۱۹۹۸) جمع آوری شد. نتایج تحقیق نشان داد به غیر از متغیر تحمل ابهام، دو متغیر اضطراب سلامت، تعارض کار خانواده به ترتیب با ضریب ۰/۲۴۴ و ۰/۲۲۷ بر میزان فرسودگی شغلی تاثیر مستقیم دارند. همچنین، تحلیل داده ها نشان داد مدل به برازش رسیده است.

کلمات کلیدی:

burnout, health anxiety, family-work conflict, tolerance of ambiguity, psychological toughness
فرسودگی شغلی، اضطراب سلامت، تعارض کار خانواده، تحمل ابهام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1716538>

