

عنوان مقاله:

شناسایی و مدل سازی چالش های به کارگیری اثربخش کانون ارزیابی و توسعه در شرکت پالایش نفت تهران

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 13، شماره 52 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

کورش فتحی واجارگاه - Full Professor, Higher Education Department, Faculty of Educational Sciences and Psychology, Shahid Beheshti University, Tehran, - Iran

سید احمد مصطفوی منتظری - Graduate Master of Training and Human Resource Development, Higher Education Department, Faculty of Educational Sciences and Psychology, Shahid Beheshti University, Tehran, Iran

ابصلا خراسانی - Associate Professor, Higher Education Department, Faculty of Educational Sciences and Psychology, Shahid Beheshti University, Tehran, - Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی و مدل سازی چالش های به کارگیری اثربخش کانون ارزیابی با رویکرد توسعه در شرکت پالایش نفت تهران در قالب روش پژوهش کیفی انجام گرفته است. به لحاظ هدف، این پژوهش کاربردی است. جهت شناسایی چالش ها از مصاحبه نیمه ساختارمند به عنوان ابزار گردآوری اطلاعات استفاده شده است. بدین منظور با ۱۰ نفر از متولیان و اعضای کمیته کانون، که به صورت نمونه گیری هدفمند انتخاب شده بودند، مصاحبه صورت گرفت. برای تحلیل داده ها از روش تحلیل محتوا و جهت تعیین اهمیت و مدل سازی یافته ها از روش مدیریت تعاملی (IM) و نرم افزار ISM استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد پالایش نفت تهران برای به کارگیری اثربخش کانون توسعه با ۱۵ چالش روبه روست که از این میان عدم بلوغ سازمانی، تغییر در مدیریت، عدم قانونی سازی و شفافیت در دستورالعمل اجرایی کانون و نقص در مدل شایستگی علی ترین چالش ها شناسایی شدند.

کلمات کلیدی:

توسعه، مدیریت تعاملی، چالش های کانون توسعه، Assessment and Development Centers, Interactive Management, Development Center Challenges, کانون ارزیابی و

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1716549>

