

عنوان مقاله:

اثر مسیر شغلی حرفه محور بر بهره وری با نقش میانجی دو سو توانی منابع انسانی

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 48 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

یوسف پاشازاده - Assistant Professor, Department of Management, Faculty of Economics and Management, Urmia University, Urmia, Iran

میثم جعفری - Ph.D. Student, Public Administration, Faculty of Economics and Administrative Sciences, Lorestan University, Lorestan, Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری داده ها، توصیفی از نوع پیمایشی بوده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان شرکت گاز استان آذربایجان غربی بودند که بر مبنای نمونه گیری طبقه ای-تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران، ۱۰۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده های موردنیاز برای تحلیل روابط با استفاده از پرسشنامه بر مبنای طیف پنج گزینه ای لیکرت که روایی آن با استفاده از نظرات اساتید و خبرگان و پایایی آن به کمک ضریب آلفای کرونباخ تایید گردید، جمع آوری شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش مدل سازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی به کمک نرم افزار اسمارت پی ال اس انجام شد. یافته های پژوهش نشان داد مسیر شغلی حرفه محور بر بهره وری منابع انسانی هم به صورت مستقیم و هم غیرمستقیم از طریق میانجی گری دوسوتوانی منابع انسانی تاثیر معناداری دارد. نتایج پژوهش در حوزه مسیرهای شغلی متنوع و بهره وری کارکنان نوآوری هایی داشته و به مدیران شرکت های دولتی در رابطه با درک اهمیت مسیرهای شغلی متنوع و به کارگیری آن در جهت ارتقا بهره وری افراد کمک خواهد کرد.

کلمات کلیدی:

protein career path, human resource productivity, ambidexterity of human resources, gas company
مسیر شغلی حرفه محور، بهره وری منابع انسانی، دو سو توانی منابع انسانی، شرکت گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718155>

