

عنوان مقاله:

ارائه الگویی برای مدیریت منابع انسانی چابک در ستاد وزارت نفت

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 48 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مولود امیری - ph.D Student, Department of Public management, Shoushtar Branch, Islamic Azad University, Shoushtar, Iran

قنبر امیرنژاد - Associate Professor, Department of Management, South Tehran Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

فواد مکوندی - Assistant Professor, Department of Public management, Shoushtar Branch, Islamic Azad University, Shoushtar, Iran

خلاصه مقاله:

حرکت به سمت نسل های جدیدتر مدیریت منابع انسانی، این مدیریت را به سوی اتخاذ رویکردهای تازه ای جهت پاسخدهی مناسب، سریع و به موقع در برابر تغییرات هدایت می کند. این پژوهش با هدف ارائه الگویی برای چابکی مدیریت منابع انسانی با رویکرد کیفی و روش داده بنیاد صورت گرفته است. با توجه به ماهیت اکتشافی، از روش نمونه گیری هدفمند استفاده شد که پس از انجام مصاحبه نیمه ساختاریافته با ۱۵ تن از خبرگان ستاد وزارت نفت، اشباع نظری حاصل گردید. شاخص توافق کاپا با ضریب 0.724 سطح معتبر داده ها را نشان می دهد. یافته ها نشان می دهد چابکی با ابعاد سرعت، ظرفیت سازگاری و پاسخگویی از سه عامل علی، پنج عامل زمینه ای و پنج عامل مداخله گر تاثیر گرفته است و از طریق بهبود مستمر، تقویت مدیریت استراتژیک منابع انسانی، توسعه و توانمندسازی، پیامدهایی برای افراد، گروه ها و کل سازمان به دنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

Agile Organizations, Agility of human resource management, Grounded theory, headquarters of Petroleum Ministry

سازمان های چابک، چابکی مدیریت منابع انسانی، نظریه داده بنیاد، ستاد وزارت نفت.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718169>

