

عنوان مقاله:

تحلیل محتوای مقاله های فصلنامه علمی مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت برای دوره ۱۳۹۸-۱۳۹۳

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 47 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حامد محمدی - Ph.D of Public Administration, Human Resources Expert, Mazandaran Gas Company, Sari, Iran

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر تحلیل محتوای تولیدات علمی فصلنامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت بود. این پژوهش از نوع تحقیق کیفی مبتنی بر تحلیل محتوا به شمار می رود که از حیث هدف، کاربردی و از حیث رویکرد، توصیفی-تحلیلی است. جامعه آماری پژوهش شامل ۲۰۰ مقاله منتشرشده در ۲۴ شماره این فصلنامه بین سال های ۱۳۹۳ تا ۱۳۹۸ بود. از آنجایی که تمامی مقاله ها مورد بررسی گرفت، نیازی به نمونه گیری نبوده و از روش سرشماری استفاده شده است. پایایی پژوهش بر اساس فرمول اسکات معادل ۰/۸۴ محاسبه گردید که عدد قابل قبولی است. نتایج پژوهش حاضر بیانگر آن بود که در تولیدات علمی فصلنامه از حیث موضوعات تخصصی، اصلی و پایه به ترتیب مدیریت استعداد، مدیریت دانش و رهبری دارای بیشترین فراوانی بوده است. اکثر مقاله های مورد بررسی در این مطالعه از حیث هدف، کاربردی (با فراوانی ۹۵ درصد)، از نظر تحلیل داده ها، اکثریت با روش های آماری (با فراوانی ۷۲ درصد)، از لحاظ رویکرد، کمی (با فراوانی ۷۳ درصد) بوده اند و از نظر جنسیت نویسنده، مردان (با فراوانی ۷۹ درصد) غالب بوده اند.

کلمات کلیدی:

Human Resource Management, Content analysis, Quarterly of Human Resource Management in the Oil Industry

مدیریت منابع انسانی، تحلیل محتوا، فصلنامه مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718176>

