

## عنوان مقاله:

تدوین چارچوبی برای شناسایی و دسته بندی جهت گیری های استراتژیک منابع انسانی صنعت نفت با رویکرد کیفی

## محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 46 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

علی اکبر علیزاده - *Ph.D student, Public Administration, Ghaem shahr Unit, Islamic Azad university*

محمد رضا باقرزاده - *Assistant professor, Public Administration, Ghaem shahr Unit, Islamic Azad university*

مجتبی طبری - *Associated professor, Public Administration, Ghaem shahr Unit, Islamic Azad university*

مانی آرمان - *Assistant professor, Public Administration, Ghaem shahr Unit, Islamic Azad university*

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با استفاده از منابع مختلف که شامل اسناد بالادستی، استراتژی کسب وکار، روندها، مقایسه تطبیقی، مستندات تاریخی و مصاحبه های نیمه ساختاریافته می باشد، به تدوین جهت گیری های استراتژیک منابع انسانی صنعت نفت در زیربخش های اصلی منابع انسانی پرداخته است. در این پژوهش با روش کیفی تحلیل محتوای جهت دار به تحلیل داده ها پرداخته شد. اطلاعات مورد نیاز از طریق مصاحبه های نیمه ساختاریافته با ۴۹ نفر از مدیران ارشد صنعت نفت گردآوری گردید. نتایج پژوهش شامل چهار مقوله اصلی (تامین، آموزش، به کارگیری و نگهداشت نیروی انسانی)، ۷۱ مقوله فرعی و ۲۰ مفهوم برای جهت گیری استراتژیک در رابطه با خط مشی های منابع انسانی صنعت نفت بوده است.

## کلمات کلیدی:

Human resources management, General policy, Adaptive general policy, Strategic directions, Oil industry  
مدیریت منابع انسانی، خط مشی عمومی، خط مشی عمومی تطبیقی، جهت گیری استراتژیک، صنعت نفت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718187>

