

عنوان مقاله:

ارائه الگوی پیشنهادی توانمندسازی نیروی انسانی در راستای بهره‌وری شرکت ملی گاز ایران

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 46 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

بهادر چنگیزی - *Ph.D. Student, Department of Educational Management, Marvdasht Branch, Islamic Azad University, Marvdasht*

مزگان امیریان زاده - *Assistant Professor, Department of Educational Management, Marvdasht Branch, Islamic Azad University, Marvdasht, Iran*

مسلم صالحی - *Assistant Professor, Department of Educational Management, Marvdasht Branch, Islamic Azad University, Marvdasht, Iran*

رضا زارعی - *Assistant Professor, Department of Educational Management, Marvdasht Branch, Islamic Azad University, Marvdasht, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی و ارزیابی مدل توانمندسازی نیروی انسانی در راستای بهره‌وری شرکت ملی گاز ایران بود که با رویکرد ترکیبی انجام شد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر ماهیت، پیمایشی و از نظر پارادایمی، تحقیق ترکیبی- اکتشافی است. روش جمع‌آوری داده‌ها به صورت کتابخانه‌ای و میدانی بوده است. در بخش کیفی طی مصاحبه با ۱۸ نفر از افراد خبره صنعت، مهم‌ترین شاخص‌های موثر بر توانمندسازی نیروی انسانی استخراج گردید که عبارت بودند از: عامل مدیریتی، عامل گروهی، عامل فردی، عامل محیطی، عامل ساختاری، عامل سازمانی و عامل اخلاقی. در بخش کمی برای تعیین میزان اهمیت نسبی متغیرهای مدل، پرسشنامه‌ای طراحی شد و بین نمونه ۳۳۷ نفری از کارکنان شرکت ملی گاز ایران توزیع شد و نتایج آن با استفاده از روش تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی تحلیل شد که مهم‌ترین عوامل به مولفه‌های مدیریتی، گروهی، سازمانی، محیطی، اخلاقی، فردی و عامل ساختاری اختصاص یافت.

کلمات کلیدی:

Empowerment, Productivity, National Gas Company, Combined Approach, توانمندسازی، بهره‌وری، شرکت ملی گاز، رویکرد ترکیبی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718190>

