

## عنوان مقاله:

مدل بهینه مدیریت استعداد در شرکت ملی نفت ایران براساس نظریه داده بنیان

## محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 12، شماره 46 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

روح الله اخوان دورباش - PhD candidate, Department of Educational Management, Zanjan Branch, Islamic Azad University, Zanjan, Iran

منیژه ذکریایی - Assistant Professor, Department of Educational Management, Zanjan Branch, Islamic Azad University, Zanjan, Iran

غلامحسین انتصار فومنی - Assistant Professor, Department of Educational Management, Zanjan Branch, Islamic Azad University, Zanjan, Iran

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف طراحی مدل بهینه ی مدیریت استعداد در شرکت ملی نفت ایران انجام شد. این پژوهش از جهت هدف، کاربردی و از نظر ماهیت داده ها، کیفی از نوع داده بنیاد براساس پارادایم استراوس و کوربین است. جامعه آماری تحقیق، خبرگان و متخصصان حوزه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران بودند. نمونه گیری از آن به صورت نظری (هدفمند) انجام شد که ۱۴ نفر را شامل می گردید. جمع آوری اطلاعات از طریق مصاحبه نیمه ساختاریافته انجام گرفت. برای تحلیل داده ها از روش کدگذاری داده ها در سه مرحله ی کدگذاری باز، محوری و انتخابی با رویکرد نظریه داده بنیاد استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که مدل بهینه (مطلوب) مدیریت استعداد متشکل از شرایط علی است که عبارتند از عوامل (درون و برون صنعتی)، شرایط زمینه ای (توسعه سازمانی)، شرایط مداخله ای (یادگیری سازمانی)، پدیده محوری (مدیریت و توسعه استعداد)، راهبرد عمل (استقرار سیستم جامع مدیریت عملکرد) و در نهایت، پیامدها از سه مقوله پیامدهای فردی، سازمانی و فراسازمانی تشکیل شده است.

## کلمات کلیدی:

Talent management and development, Human Resources, Grounded theory, National Iranian Oil Company  
مدیریت و توسعه استعداد، منابع انسانی، نظریه داده بنیان، شرکت ملی نفت ایران.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718191>

