

عنوان مقاله:

طراحی الگوی سیستم مدیریت استعداد با رویکرد ترکیبی در شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 11، شماره 44 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

کیوان برزگر - دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان

سید علیقلی روشن - دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان

محسن یعقوبی - دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر طراحی الگوی سیستم مدیریت استعداد در شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان بود. روش پژوهش ترکیبی (کیفی- کمی) انتخاب شد. جامعه آماری در بخش کیفی شامل مدیران و سرپرستان بود و داده ها از طریق مصاحبه عمیق نیمه ساختاریافته با ۱۱ نفر به دست آمد. اطلاعات با استفاده از روش نظریه پردازی داده بنیاد تحلیل شد و ۱۸۵ کد اولیه، ۵۳ مفهوم و ۱۸ مقوله احصا گردید. جامعه آماری در بخش کمی، تمام کارکنان را شامل می گردید و روش نمونه گیری، تصادفی طبقه ای بود. با توجه به مقدار واریانس به عنوان معیار پراکندگی، حجم نمونه ۲۰۹ برآورد شد. اطلاعات با استفاده از پرسش نامه ی محقق ساخته جمع آوری و روایی و پایایی پرسش نامه به روش حداقل مربعات جزئی تایید شد. نتایج پژوهش نشان داد که الگوی نهایی از اعتبار لازم برخوردار است. این الگو چارچوب مناسبی برای حرکت به سمت وضعیت ایده آل مدیریت استعداد ارائه می دهد

کلمات کلیدی:

Talent Management, Talent Management System Template, Attraction and Selection, Training and Development,

Retaining, مدیریت استعداد, الگوی سیستم مدیریت

استعداد, جذب و انتخاب, آموزش و توسعه, نگهداشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718220>

