

عنوان مقاله:

اثر سطح فرسودگی شغلی بر کارکرد شناختی توجه و مولفه های سلامتی اجتماعی-روانی در کارکنان غیرعملیاتی

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 11، شماره 44 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 33

نویسندگان:

صدیقه جوادیور - موسسه آموزش عالی علوم شناختی

علیرضا مرادی - دانشگاه خوارزمی

ماریکه فن فوت - دانشگاه خرونینگن

جمیله زارعی - دانشگاه علوم پزشکی ایران

محمد عموزاد مهدیرجی - دانشگاه شهیدبهشتی

امیریویا تنهایی - موسسه آموزش عالی علوم شناختی

خلاصه مقاله:

بررسی تاثیر فرسودگی شغلی بر کارکرد شناختی «توجه» و مولفه های سلامت اجتماعی-روانی در کارکنان غیرعملیاتی در صنعت نفت، محور توجه این مطالعه بوده است. مطالعه، کاربردی و به صورت مقطعی-توصیفی بر روی ۶۸ متقاضی (میانگین سنی ۳۷ و میانگین سابقه کار ۱۴ سال، ۳۴ زن و ۳۴ مرد) از سه سازمان داوطلب حضور در مطالعه که در تارنمای پژوهش ثبت نام کرده و در آزمون های مربوطه شرکت کردند، انجام شد. در این پژوهش آزمون های استاندارد سنجش سلامت اجتماعی-روانی که به صورت آنلاین در اختیار شرکت کنندگان قرار گرفت و همچنین آزمون شبکه توجه برای ارزیابی مولفه های کارکرد شناختی «توجه» مورد استفاده قرار گرفت. خروجی آزمون ها با SPSS ویرایش ۲۵ تحلیل شد. نتایج این پژوهش نشان داد که سطح فرسودگی شغلی با مولفه های شبکه ی کنترل اجرایی مغز و سرعت پاسخگویی در کارکرد توجه و همچنین مولفه های بهزیستی اجتماعی، استرس، اضطراب و افسردگی، ارتباط معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

Burnout, Social Well-being, Mental Health, Nonexecutive Personnel, Attention Cognitive Function
فرسودگی شغلی، بهزیستی اجتماعی، سلامت روان، کارکنان غیرعملیاتی، کارکرد شناختی توجه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718223>

