

عنوان مقاله:

مطالعه ای بر میزان و علل فرسودگی شغلی کارکنان در مشاغل اقماری (مورد مطالعه: شرکت نفت فلات قاره ایران- منطقه سیری

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

مهدی صادقی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

عباس دادرس - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

احمدعلی اسدیور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس

خلاصه مقاله:

در مشاغل اقماری، فرسودگی شغلی کارکنان از جمله مسائل مهمی است که امروزه بیش از هر زمان دیگری مورد توجه قرار گرفته است. در پژوهش حاضر میزان فرسودگی شغلی و علل بروز آن در کارکنان منطقه عملیاتی سیری شرکت نفت فلات قاره مورد سنجش قرار گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسش نامه استاندارد ماسلاچ و جکسون و پرسش نامه محقق ساخته علت شناسی فرسودگی شغلی بود که در میان نمونه آماری متشکل از ۳۰۵ نفر از کارکنان شرکت توزیع گردید. یافته های پژوهش با استفاده از آزمون تحلیل واریانس فریدمن، آزمون خی دو، آزمون فیشر (آزمون آنالیز واریانس آنوا) و آزمون تعقیبی شفه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیه ها بیانگر این است که علل مختلفی در بین طبقات پنج گانه علت شناسی فرسودگی شغلی در مشاغل اقماری بر شکل گیری آن تاثیر دارند و فرسودگی شغلی کارکنان ناشی از علل فردی، ویژگی های شغلی، ویژگی های سازمانی و عوامل اقتصادی و اجتماعی می باشد. همچنین، فرسودگی ناشی از محیط کار تایید نگردید.

کلمات کلیدی:

,Burnout, Satellite Jobs, General health of the employees, Iranian Offshore Oil Company
فرسودگی شغلی، مشاغل اقماری، سلامت عمومی کارکنان، شرکت نفت فلات قاره.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718231>

