

عنوان مقاله:

شناسایی و سنجش عوامل موثر بر مدیریت استعداد در صنایع ملی گاز ایران (مورد مطالعه: شرکت پالایش گاز فجر جم)

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

عبدالجواد خلیلی - دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج

عبدالخالق غلامی - دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج

کرم اله دانش فرد - واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، شناسایی و سنجش عوامل موثر بر مدیریت استعداد در صنایع ملی گاز بوده است. بر همین مبنا دو رویکرد کیفی و کمی مورد استفاده قرار گرفت. در بخش کیفی براساس رویکرد دلفی و در بخش کمی بر اساس آنتروپی شانون عمل شد. بدین منظور، ابتدا تیم ۱۵ نفری خبرگان، شامل مدیران سازمانی و همچنین اساتید دانشگاهی انتخاب و مراحل رویکرد دلفی با توجه به نظرات این افراد انجام شد. نتیجه این بخش بیانگر ۴۲ متغیر در قالب ۱۰ متغیر اصلی توسعه شخصی، استراتژی سازمانی، کارمندیابی و انتخاب، مدیریت عملکرد، آموزش، جبران خدمت، انضباط، عوامل سیاسی، عرضه نیروی کار و قوانین و مقررات بوده که بر مدیریت استعداد تاثیر گذاشته اند. مبنای نتایج به دست آمده از رویکرد دلفی، بیانگر برابر بودن تاثیر عوامل ده گانه بر مدیریت استعداد می باشد و این در حالی است که ممکن است تاثیر برخی از عوامل بیشتر از دیگر عوامل باشد. بر همین اساس، وزن دهی متغیرهای اصلی بر اساس روش آنتروپی شانون و با توجه به نظرات ۱۰ نفر از خبرگان موردتوجه قرار گرفت. نتایج این بخش نشان داد که مدیریت عملکرد دارای بالاترین درجه اهمیت در زمینه مدیریت استعداد و توسعه شخصی، دارای کمترین میزان اهمیت بوده است.

کلمات کلیدی:

،Talent Management, Delphi Approach, Shannon Entropy, National Gas Industries

مدیریت استعداد، رویکرد دلفی، آنتروپی شانون، صنایع ملی گاز.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718235>

