

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر حفظ کارکنان دانشی با هدف توسعه برنامه های کیفیت زندگی کاری در موسسه مطالعات بین المللی انرژی

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 8، شماره 32 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

وجه اله قربانی زاده - دانشگاه علامه طباطبائی

مهدی خیراندیش - دانشگاه هوایی شهید ستاری

اعظم عدنان راد - دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر کارکنان دانشی از جمله مهمترین دارایی های یک سازمان محسوب می-شوند و مدیران باید بیشترین تلاش خود را برای حفظ این کارکنان به کار گیرند. با توجه به اهمیت موضوع، این مقاله به بررسی مسئله حفظ کارکنان دانشی با استفاده از رویکرد توسعه کیفیت زندگی کاری می پردازد. در تدوین مدل مفهومی پژوهش از نتایج برخی از مطالعات پیشین جهت انتخاب متغیر ها، بهره برداری شده است. پرسش اساسی این است که آیا بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان دانشی در ماندگاری آنان در سازمان تأثیری دارد. به منظور پاسخگویی به این پرسش، پرسشنامه ای میان یک نمونه تصادفی ۶۶ نفری از کارکنان دانشی موسسه مطالعات بین المللی انرژی شهر تهران توزیع و داده های جمع آوری شده، با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شد. یافته های پژوهش نشان می دهد که میان توسعه عوامل شغلی کیفیت زندگی کاری و ماندگاری کارکنان دانشی رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد.

کلمات کلیدی:

Knowledge, Knowledge Workers, quality of work life, persistence of Knowledge Workers
دانش، کارکنان دانشی، کیفیت زندگی کاری، ماندگاری کارکنان دانشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718291>

