

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی با نقش تعدیل گر متغیرهای جمعیت شناختی در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 8، شماره 32 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

سیروس امیرقدسی - دانشگاه علم و صنعت

علی ملکی - دانشگاه صنعتی شریف

علی بنیادی نائینی - دانشگاه علم و صنعت

محمد جواد اسفندیاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

توانمندسازی روانشناختی از ابزارهای سودمند ارتقای کیفی کارکنان و افزایش اثربخشی سازمان است. توانمندسازی روانشناختی متأثر از عوامل مختلفی از جمله اقدامات مدیریت دانش می باشد. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر اقدامات مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی با نقش تعدیل گر متغیرهای جمعیت شناختی در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران می باشد. تحقیق حاضر از نوع کاربردی-توسعه ای بوده و از بعد روش توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری، کارکنان شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به تعداد ۵۴۸۰ نفر بوده که با استفاده از فرمول کوکران ۳۵۹ نفر به طور تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار پژوهش پرسشنامه های استاندارد اقدامات مدیریت دانش خاکی (۱۳۹۰) و توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی وتن و کمرون (۱۹۹۸) بوده است. ضریب آلفای کرونباخ برای متغیرهای مدیریت دانش و توانمندسازی روانشناختی در ابزار پژوهش، به ترتیب برابر با ۹۰۳٪ و ۸۸۴٪ بوده و لذا، پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت. نتایج نشان داد که اقدامات مدیریت دانش بر توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی و مولفه های آن اثرگذار است. مدیریت دانش، به ترتیب با شدت ۷۸۸٪، ۷۷۲٪، ۷۵۴٪، ۷۴۲٪ و ۷۰۳٪، دارای تاثیر بر مولفه های داشتن اعتماد، احساس موثر بودن، احساس شایستگی، احساس خودمختاری و احساس معنی داری بوده است. نتایج آزمون همبستگی تفکیکی نشان دهنده عدم وجود نقش تعدیل کنندگی متغیرهای جمعیت شناختی در رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی روانشناختی منابع انسانی می باشد

کلمات کلیدی:

,knowledge management, psychological empowerment, human resource, structural equation modeling

مدیریت دانش، توانمندسازی روانشناختی، منابع انسانی، مدل سازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718292>

