

عنوان مقاله:

بررسی و اولویت بندی عوامل سازمانی موثر بر ماندگاری منابع انسانی (مطالعه موردی: منطقه ویژه اقتصادی و انرژی پارس)

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 8، شماره 31 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

عبدالرضا بیگی نیا - دانشگاه شاهد

مصطفی قاضی زاده - دانشگاه شاهد

شعیب حیاتی - دانشگاه شاهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف "شناسایی و اولویت بندی عوامل سازمانی موثر بر ماندگاری منابع انسانی در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس" انجام شده است. جامعه آماری در زمان اجرای تحقیق ۱۰۰۰ نفر بود که با استفاده از روش نمونه گیری از جامعه محدود (روش کوکران) نمونه آماری ۲۸۳ نفر برآورد شد. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه ۵۹ سئوالی محقق ساخته برای شناسایی عوامل موثر بر ماندگاری نیروی انسانی استفاده شد. برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون T و ANOVA استفاده و از آزمون فریدمن نیز برای اولویت بندی عوامل بهره برداری شد. نتایج بدست آمده از این تحقیق نشان داد که شاخص های عوامل سازمانی موثر بر ماندگاری منابع انسانی در سازمان مورد مطالعه به ترتیب اولویت عبارتند از: پرداخت، حمایت اجتماعی، استرس شغلی، استقلال، شرایط فیزیکی محیط کار، نحوه مدیریت و سرپرستی، موقعیت های ارتقاء و عدالت سازمانی

کلمات کلیدی:

Human Resource Retention, Organizational Factors, Pars Special Economic Energy Zone

ماندگاری منابع انسانی، عوامل سازمانی، سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718297>

