

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تسهیم دانش بر فرایند یادگیری سازمانی با تاکید بر فناوری و تعامل اجتماعی (مطالعه موردی: صندوق بازنشستگی صنعت نفت)

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 7، شماره 28 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

یوسف محمدی مقدم - دانشگاه نیروی انتظامی امین

جواد ولی اصل - دانشگاه تربیت مدرس

معصومه عابدی - دانشگاه آزاد واحد شمال

خلاصه مقاله:

در محیط های پیچیده و مهم امروزی، سازمانها به منظور پایداری ورشد و آرایه خدمات بهتر در محیط خود، ناچار به یادگیری و توجه به مدیریت دانش می باشند. بدین منظور یکی از مهم ترین ابزارهای ایجاد مستمر دانش، به اشتراک گذاری آن در میان همه واحد ها و اعضای سازمان با تاکید بر فناوری و تعامل اجتماعی می باشد؛ که توجه به این امر نقش ارزنده ای در یادگیری سازمان و در نتیجه ایجاد یک سازمان موثر دارد. با توجه به اهمیت صنعت نفت در ایران، هدف اصلی این پژوهش، نشان دادن نقش و اهمیت تسهیم دانش بر فرایند یادگیری سازمانی با تاکید بر دو متغیر میانجی فناوری و تعامل اجتماعی در صندوق بازنشستگی صنعت نفت است، پژوهش حاضر از نظر روش انجام، پیمایشی و از نظر هدف، کاربردی است. بر این اساس، کلیه کارکنان صندوق بازنشستگی وزارت نفت، جامعه آماری تحقیق را تشکیل می دهند. از روش نمونه گیری تصادفی ساده برای انتخاب نمونه مورد مطالعه استفاده شده است، که حجم نمونه آماری بر اساس فرمول های برآورد ۱۱۲ نفر تعیین شد. برای جمع آوری داده ها از ابزار پرسش نامه و مطالعه کتابخانه ای استفاده شده است. همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها نرم افزار spss به کار گرفته شده است. نتایج این پژوهش حاکی از آن است که اشتراک گذاری (تسهیم) دانش و ابعاد آن بر یادگیری سازمانی تاثیر معناداری دارد و همچنین فناوری و تعامل اجتماعی به عنوان دو متغیر میانجی در امر یادگیری سازمانی موثر می باشند.

کلمات کلیدی:

Knowledge Sharing Learning Organizational Learning Social Interaction Technology، تسهیم دانش، یادگیری، یادگیری

سازمانی، تعامل اجتماعی، فناوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718322>

