

عنوان مقاله:

بسترهای لازم برای اجرای مدیریت سبز منابع انسانی در صنعت نفت

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 6، شماره 24 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مرجان فیاضی - دانشگاه تهران

سعید شهباز مرادی - دانشگاه تهران

زهرا اقشار - دانشگاه تهران

محمد رضا شهباز مرادی - دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

امروزه اجرای مدیریت سبز منابع انسانی در سازمان ها از اهمیت بالایی برخوردار شده و این موضوع در صنعت نفت دارای اهمیت خاصی است. هدف این تحقیق شناسایی بسترهای لازم برای اجرای مدیریت سبز منابع انسانی در صنعت نفت است. روش انجام این تحقیق روش تحقیق آمیخته است. با توجه به این نوع روش تحقیق، در ابتدا مصاحبه هایی انجام و نتایج این مصاحبه ها مورد تحلیل محتوا قرار گرفت و در نهایت پرسش نامه ای طراحی شد و در اختیار مدیران و کارشناسان منابع انسانی شرکت ملی نفت قرار داده شد. ضریب آلفای کرونباخ این پرسش نامه ۰/۹۷۳ بوده و بیان گر پایایی بالای این پرسش نامه است. نتایج این تحقیق گویای این موضوع است که از میان دسته بندی کلی، حمایت مدیران ارشد از بالاترین اهمیت برخوردار می باشد و در نتیجه در صورت حمایت مدیر از برنامه های سبز، مقدمات مراحل دیگر نیز فراهم می شود. در میان عوامل استراتژیک، وجود چشم انداز سبز، در میان عوامل سازمانی، بودجه، از میان عوامل مرتبط با کارکنان، جذب و توسعه متخصصان زیست محیطی و دانش و مهارت کارکنان از مهم ترین عوامل به شمار می آیند. هم چنین نتایج آزمون فریدمن به طور کلی این موضوع را روشن ساخت که عوامل مالی و حمایت مدیریت از مهم ترین عوامل تاثیرگذار بر اجرای مدیریت سبز منابع انسانی است

کلمات کلیدی:

,Green human resources Management Green management Environmental Oil industry & Green workers

مدیریت سبز منابع انسانی، مدیریت سبز، زیست محیطی، صنعت نفت و کارکنان سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718354>

