

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انواع استراتژی های منابع انسانی بر مشارکت کارکنان (مطالعه موردی: شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران منطقه لرستان)

محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 6، شماره 22 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

رضا سپهوند - دانشگاه لرستان

محسن عارف نژاد - دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

مشارکت کارکنان در سازمان امروزه به عنوان یکی از اصولی ترین راههای ارتقاء بهره وری و اثربخشی نظام اداری و مدیریتی کشورها، سازمانها و شرکتهای مطرح گردیده است. با توجه به اهمیت فزاینده نیروی انسانی در سازمان ها، تحقیق حاضر با هدف بررسی ارتباط بین استراتژی های منابع انسانی با مشارکت کارکنان در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران منطقه لرستان و ارائه راهکارهای لازم صورت گرفته است. در این تحقیق از مدل هیوسی که چهار استراتژی منابع انسانی: وظیفه مدار، الگومدار، توسعه ای و تحول آفرین را مطرح نموده، استفاده شده و با طراحی پرسشنامه در زمینه استراتژی منابع انسانی و مشارکت کارکنان و پخش، جمع آوری و تجزیه و تحلیل آنها با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار Amos ۱۸ ارتباط بین متغیرها تبیین شده است. جامعه آماری شامل کارکنان اداری شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران منطقه لرستان بود که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۲۶ به عنوان نمونه انتخاب شدند. نمونه گیری در این تحقیق به صورت تصادفی ساده بوده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که در سطح اطمینان ۹۵٪ بین استراتژی تحول آفرین و توسعه ای با مشارکت کارکنان رابطه مثبت و بین استراتژی های الگو مدار و وظیفه ای رابطه منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

کارکنان، human resources- human resources strategy- employee participation, منابع انسانی, استراتژی های منابع انسانی, مشارکت

کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718374>

