

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری منابع انسانی در سازمان (مورد مطالعه: شرکت ملی گاز ایران)

## محل انتشار:

مجله مطالعات راهبردی در صنعت نفت و انرژی، دوره 5، شماره 19 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 38

## نویسندگان:

علی مبینی دهکردی - دانشگاه تهران

عامر دهقان نجم آبادی - دانشگاه تهران

علیرضا محمدی - دانشگاه تهران

محمد پیران - دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر نوآوری سازمانی در میان مدیران میانی و ارشد اجرایی شرکت ملی گاز ایران است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی-پیمایشی و از لحاظ داده های جمع آوری شده از نوع کمی می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه مدیران میانی و ارشد شرکت ملی گاز ایران تشکیل می دهد که 400 نفر می باشد و با استفاده از فرمول کوکران تعداد 227 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شده است. برای تحلیل داده ها از مدل معادلات ساختاری و روش حداقل مجذورات جزئی (PLS) استفاده شد. یافته های پژوهش حاکی از ارتباط معنی دار بین این دو متغیر بوده و تعداد چهار فاکتور مورد بررسی قرار گرفته که براساس مدل معادلات ساختاری، شاخص های نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش، ترغیب ذهنی و ملاحظات فردی نقش موثری بر نوآوری سازمانی دارد

## کلمات کلیدی:

,Transformational Leadership- Organizational Innovation- The National Iranian Gas Company

رهبری تحول آفرین، نوآوری سازمانی، شرکت ملی گاز ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718397>

