

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر میزان تمرکز سازمانی در بیمارستانها

محل انتشار:

مجله دانشکده بهداشت و انستیتو تحقیقات بهداشتی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد عرب

رقیه خبیری

ابوالقاسم پوررضا

جلال سعیدپور

حجت زراعتی

علیرضا محمدنژاد

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: موضوع تمرکز سازمانی از مفاهیم اساسی در علم مدیریت است. تمرکز سازمانی عبارت است از اینکه مرکز ثقل تصمیم گیری در راس سلسله مراتب هرم سازمانی قرار داشته باشد. در این پژوهش سعی شده است به یکی از ابعاد مهم سازمان یعنی میزان تمرکز سازمانی در بیمارستانها به عنوان نوعی سازمان اجتماعی و پیچیده پرداخته شود. روش کار: این پژوهش از نوع مطالعات توصیفی تحلیلی بوده که به روش مقطعی در سال ۱۳۸۴ انجام شده است. جامعه پژوهش کلیه مدیران و مدیران پرستاری بیمارستانهای وابسته به دانشگاه علوم پزشکی تهران می باشد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه می باشد. در این پژوهش با بررسی های لازم، میزان تمرکز سازمانی بیمارستانها در ۳ رده متمرکز، نیمه متمرکز و غیر متمرکز دسته بندی گردید. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمونهای آماری t تست، آنالیز واریانس یکطرفه، ضریب همبستگی پیرسون و ضریب همبستگی اسپیرمن در نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج: نتایج نشان داد که از بین ۱۵ متغیر مورد پژوهش ۵ متغیر مهم شامل: جنسیت ($p=0.01$)، پست سازمانی ($p=0.05$)، طی دوره آموزشی در زمینه مدیریت ($p=0.01$)، بار مالی تصمیم گیری ($p=0.03$) در گروه مدیران بیمارستان و امکان کنترل تصمیمات اتخاذ شده ($p=0.04$) در گروه مدیران پرستاری دارای ارتباط آماری معنی داری با تمرکز سازمانی بوده اند. نتیجه گیری: میانگین درجه تمرکز در بیمارستانهای مورد مطالعه ۳۸/۷۵٪ بوده است که این میزان در حوزه مدیران بیمارستان ۳/۷۶٪ و در حوزه مدیران پرستاری ۳۸/۷۳٪ بوده است. یافته های این پژوهش نشان داد که بیمارستانهای مورد مطالعه به صورت نیمه متمرکز اداره می شوند.

کلمات کلیدی:

Organizational centralization, Delegation, Decentralization, Financial burden of decisions, Hospital managers

تمرکز سازمانی، تفویض اختیار، تمرکز زدایی، بار مالی تصمیم گیری، مدیران بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1718706>

