

عنوان مقاله:

بررسی مروری رابطه اخلاق کار اسلامی با انگیزش کارکنان در سازمانها

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

المیرا صادقی روشتی - کارکنان شهرداری مشهد

معصومه نایابی - کارکنان شهرداری مشهد

تکتم ممقانی - کارکنان شهرداری مشهد

بنت الهدی رضوی - کارکنان شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

اخلاق کار اسلامی میتواند یکی از عوامل ایجاد انگیزه در کارکنان باشد و به عنوان شاخصی مهم، در جذب کارکنان در نظر گرفته شود. انگیزش از مولفه های مورد توجه سازمانهاست که نقش به سزایی در عملکرد و بهره-وری کارکنان دارد. از سوی دیگر اخلاق کار اسلامی نیز با قداست بخشیدن به کار و برابر شمردن آن با عبادت و جهاد ارزشی دو چندان به آن بخشیده و افراد را به انجام کار به نحو مطلوب و در جهت رضای خدا ترغیب می-کند. با توجه به اهمیت این موضوع در این مقاله به بررسی مروری رابطه اخلاق کار اسلامی با انگیزش کارکنان در سازمانها پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، انگیزش کارکنان، سازمانها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720089>

