

عنوان مقاله:

ارتقای عملکرد سازمانی از مسیر تقویت و توسعه کارآفرینی و انعطاف پذیری استراتژیک

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

خیرالنساء اربابی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت استراتژیک منابع انسانی، موسسه آموزش عالی تابران مشهد

سمانه صادقیان - استاد گروه مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی تابران مشهد

خلاصه مقاله:

محیط متغیر و پویا سبب شده است تا سازمان ها برای بقا و موفقیت پیوسته به دنبال راهی برای بهبود عملکرد خود باشند و در نتیجه به بررسی متغیرها و عوامل جدیدتری بپردازند. در این میان توجه به کارآفرینی استراتژیک و انعطاف پذیری استراتژیک برای بهبود عملکرد ضروری است. سازمانها از بنیان های اصلی جوامع امروزی اند و کارکنان و منابع انسانی مهمترین دارایی هر سازمان به شمار می روند. به عقیده صاحب نظران، در عصر حاضر مدیریت منابع انسانی بسیار دشوارتر از مدیریت فناوری یا سرمایه است. سازمانها می توانند با بهره گیری از منابع انسانی خود، عملکرد خود را بهبود بخشند. همچنین با توجه به روند روزافزون تغییر و تحولات محیطی، سازمانها و شرکتهای، برای پاسخگویی اثربخش به نیازهای محیطی خویش نیازمند کارآفرینی استراتژیک هستند. کارآفرینی استراتژیک منجر به خلق ارزش، رشد و تولید ثروت در سازمان می گردد. همچنین با استفاده از انعطاف پذیری استراتژیک در سازمانها می توان امور مربوطه را بهبود بخشید و بصورت مستمر بر عملکرد آنها افزود و عملکردی برتر در محیط کاملا رقابتی و پویای امروز داشت. به همین جهت در این مقاله به بررسی اثر کارآفرینی استراتژیک و انعطاف پذیری استراتژیک بر ارتقای عملکرد سازمانی پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، کارآفرینی استراتژیک، انعطاف پذیری استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720143>

