

عنوان مقاله:

نقش جامعه پذیری ساسمانی بز تعادل بین کار و زندگی در شهرداریهای استان گیلان

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سارا خانعلی نژادماکلوانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول، واحد چالوس، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران

فرزانه مجیدی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول، واحد چالوس، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

جامعه پذیری سازمانی با ارائه اطلاعات و منابعی به کارکنان می تواند به آنها کمک کند تا زمان و مسئولیت های خود را به طور موثر مدیریت کنند و این امر سبب می شود تا تعادل بین کار و زندگی ارتقا یابد. هدف اصلیتحقیق حاضر تعیین نقش جامعه پذیری سازمانی بر تعادل بین کار و زندگی در شهرداری های استان گیلان می-باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی بوده و روش تحقیق در این مطالعه توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری کارکنان شهرداری های استان گیلان می باشند که به کمک فرمول کوکران و از روش نمونه گیری تصادفیا تخصیص متناسب ۲۸۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده هاء شامل پرسش نامه می باشد. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. برای سنجش روایی پرسشنامه ها از تحلیلعاملی تاییدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار لیزرل انجام شد. یافته هایتحقیق حاکی از این است که جامعه پذیری سازمانی و هر چهار مولفه آن (دریافت آموزش تفاهم، حمایتکارکنان و چشم انداز از آینده سازمان) بر تعادل کار و زندگی در شهرداری های استان گیلان تاثیر مثبت ومعناداری دارد.

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی، تعادل کار و زندگی، شهرداری های استان گیلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1720170>

